

A family of three is camping in a vast, grassy field at sunset. A woman in a white tank top and black shorts is walking towards a grey tent with red accents. A child in a red shirt is walking ahead of her, and another child in a white shirt is running in the foreground. The tent is set up on a mat. In the background, there is a large body of water under a sky with scattered clouds. The overall scene is peaceful and scenic.

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024

Sparbanken Syd

Innehållsförteckning

1. Sammanfattning och VD-ord	3
VD har ordet	4
2. Inledning	6
Om banken	7
Ett urval av året som gått	8
3. Strategiskt riktning och mål	9
Vår strategi ger resultat/värdeskapande	10
Våra intressenter och väsentliga frågor	12
Vårt bidrag till FN:s globala mål	18
4. Riskhantering för hållbar utveckling	19
Varför hållbarhetsrapporten är viktig	20
Identifiering och hantering av hållbarhetsrelaterade risker	21
Klimatförändringar	25
Riskhantering	28
Internationella standarder och regler	30
5. Styrning och etik	31
Beskrivning av bankens styrningsstruktur för hållbarhet	33
Etiska principer och värderingar som vägleder verksamheten	32
Värdeskapande utifrån strategiska mål	36
6. Mätbara resultat och prestanda	37
Utsläpp och energiförbrukning	38
Egen klimatpåverkan	39
7. Ett ansvarsfullt erbjudande	40
Ansvarsfull rådgivning och hållbart sparande	47
8. Ekonomisk prestanda	50
Finansiell stabilitet och lönsamhet	51
9. Den egna arbetskraften	53
Arbetsvillkor och personalutveckling	54
Mångfald & inkludering i arbetskraften	57
10. Miljömässig påverkan	59
11. Leverantörs- och värdekedjeansvar	61
12. Samhällsengagemang	65
13. Framtida åtgärder och mål	70
14. Rapportens gränser och begränsningar	73
15. Kontaktinformation och avslutning	77

Sammanfattning & VD-ord

Sparbanken Syd Hållbarhetsrapport 2024 ger en omfattande översikt av bankens åtaganden och insatser inom hållbarhet. Rapporten täcker flera nyckelområden, inklusive bankens hållbarhetsstrategi, etiska riktlinjer, ekonomisk prestanda, sociala initiativ, miljömässig påverkan, kundfokus och framtida mål. Den betonar bankens arbete med att integrera hållbarhet i alla verksamhetsaspekter, från interna processer till kundrelationer, och lyfter fram bankens ambitioner för en hållbar finansiell framtid. Rapporten adresserar också utmaningar och framtidsutsikter inom hållbarhet.

VD har ordet

Sparbanken Syd är en självständig och äkta sparbank med en unik företagsmodell som är grundad på sparbankslagen. Vårt genuina sparbankskoncept innebär att vi inte har ägare med utdelningskrav utan istället 60 huvudmän som representerar våra kunder och väljer bankens styrelse.

Det är med stolthet som jag presenterar Sparbanken Syds Hållbarhetsrapport för 2024. En betydande del av bankens överskott återinvesteras direkt i det lokala samhället genom Sparbanken Syds stiftelse. Vår affärsmodell kan beskrivas som hållbar och cirkulär. Hållbarhet är kärnan i all vår verksamhet och är en integrerad del av våra strategier och affärsverksamhet. En hållbar bank är en lönsam bank.

Under året har vi fortsatt bidra med kunskap och vårt hållbarhetsarbete sker främst i varje kundmöte där vi hjälper och coachar våra kunder till en hållbar ekonomi och en god ekonomihälsa samt genom våra sociala initiativ.

God ekonomihälsa innebär att ha kunskap, förståelse och kontroll över sin ekonomi, vilket leder till att man kan göra mer långsiktigt hållbara val. Det bidrar till en positiv känsla kopplad till ekonomin och en större trygghet i finansiella beslut.

Genom personlig rådgivning anpassad efter individens situation, behov och framtidsplaner, kan banken hjälpa kunderna att optimera sin vardagsekonomi, hantera lån, säkerställa trygghet genom försäkringar och sätta realistiska sparmål. Detta leder till att kunderna inte bara får bättre kontroll över sin ekonomi utan även kan bidra till en hållbar utveckling genom sina ekonomiska beslut. Att hjälpa kunder att uppnå god ekonomihälsa är därför en central del av Sparbanken Syds kundlöfte.

Tillit och förtroende är viktigt för ett hållbart samhälle och inte minst inom den finansiella sektorn. Sparbanken Syd står för stabilitet och trygghet. Banken har därför också ett stort fokus på att aktivt förebygga och motverka ekonomisk brottslighet och penningtvätt, som kan vara ett hot mot hela det finansiella systemet, demokratin och samhället i stort. Bedrägerier är exempel på ett område med ökande ekonomisk brottslighet och de senaste åren har banken genomfört en lång rad olika åtgärder för att förhindra att människor blir utsatta för bedrägerier och stoppa bedragen.

Kundnöjdhet och medarbetarnöjdhet är två viktiga grundpelare för att kunna bedriva en långsiktig och framgångsrik bankverksamhet och därför följer och målsätter Sparbanken Syd dessa områden. Kontinuerliga kundundersökningar genomförs där kunder ombeds att besvara ett antal frågor efter ett rådgivningsmöte eller efter kontakt med bankens Kundcenter.

Kundundersökningarna är ett av de viktigaste mätverktygen vi har. Där fångar vi upp vad våra kunder tycker och upplever.

Kundernas återkoppling bidrar med värdefull information till bankens utvecklingsarbete av både små och stora förbättringar som kommer kunderna tillgodo. På samma sätt följs medarbetarnöjdheten och enkätresultaten ger chefer och ledare bra underlag kring medarbetares engagemang, trivsel och mående. Nöjda medarbetare ger som bekant nöjda kunder.

Vårt samhällsengagemang sträcker sig långt bortom bankvärlden. Vi är stolta över att vara en aktiv del av samhället och har lagt stort fokus på att främja social hållbarhet genom sponsring inom kultur, idrott, näringsliv och föreningsliv.

Genom våra sponsringsinitiativ har vi inte bara stöttat lokala kultur- och idrottsföreningar utan också aktivt bidragit till att stärka sammanhållningen i samhället. Vi tror på kraften i att investera i de områden där vi är verksamma, och vårt engagemang sträcker sig långt bortom finansiella transaktioner.

Vi investerar stora resurser för att sprida kunskap om hållbarhet och stödja olika samhällsinitiativ.

Genom att göra detta strävar vi inte bara efter att vara en hållbar bank utan också en resurs och en kunskapskälla för alla som delar vår vision om en hållbar framtid. Vår stiftelse arbetar aktivt med att ge bidrag till projekt och organisationer som främjar hållbar utveckling.

Vi tror att genom att investera i kunskap och initiativ kan vi vara med och forma en bättre framtid för alla.

"Vi investerar stora resurser för att sprida kunskap om hållbarhet och stödja olika samhällsinitiativ."

Vår rapport är också ett sätt att lära oss mer och bli bättre tillsammans. Genom att öka förståelsen för klimatrisker hos våra medarbetare och kunder, kan vi alla bidra till en bättre framtid. Det är en del av vår långsiktiga plan för att inte bara vara en bank, utan en partner i arbetet mot en mer hållbar värld.

Vi på Sparbanken Syd är engagerade i hållbarhetsfrågor och genom öppenhet, utbildning och samarbete hoppas vi bidra till en positiv förändring, både lokalt och globalt. Vi är dedikerade till transparens och öppen kommunikation. Den här hållbarhetsrapporten är en del av vårt åtagande att dela våra framsteg, utmaningar

och framtidsvisioner med er, våra intressenter. Vi välkomnar er input och engagemang, och tillsammans strävar vi efter att göra en verklig skillnad.

Vi är stolta över att vara mer än bara en bank. Vi är en partner för hållbarhet, och vi fortsätter att söka nya sätt att göra en positiv inverkan på samhället runt omkring oss. Tack för att du är en del av vårt gemensamma engagemang för en hållbar och inkluderande framtid!

Henrietta Hansson
VD på Sparbanken Syd



Henrietta Hansson
VD på Sparbanken Syd



Johanna Stridh
Chef Hållbarhet,
Affärsutveckling & Kommunikation

Inledning

I denna hållbarhetsrapport presenterar vi vår bank och vårt engagemang för hållbarhet. Vår strategi är att integrera hållbarhet i alla aspekter av vår verksamhet, från interna processer till kundrelationer och investeringsbeslut. Hållbarhetsrapportering är en central del av vårt ansvarstagande, inte bara för att visa våra framsteg, utan även som ett kraftfullt verktyg för att engagera och informera våra intressenter. Denna rapport belyser hur vårt engagemang för hållbarhet bidrar till en mer hållbar och ansvarsfull framtid. Vi diskuterar de konkreta åtgärder vi vidtar för att minska vår miljöpåverkan, främja socialt ansvar och säkerställa god styrning. Genom att dela våra insikter och resultat strävar vi efter att inspirera andra att följa med på vår resa mot en hållbar framtid.

OM BANKEN

Som en självständig sparbank har vi total frihet att skraddarsy vårt produkt- och tjänsteutbud för att bättre tjäna våra kunders behov. Vår bank är en fullserviceinrättning som erbjuder en omfattande uppsättning finansiella tjänster och sparprodukter.

Den innebär att våra kunder kan hitta alla sina lösningar för lån, sparande och försäkringar hos oss. Vi har också etablerat givande partnerskap med några av branschens mest framstående leverantörer inom försäkrings- och sparaområdet, vilket säkerställer högkvalitativa alternativ för våra kunder. Digitala tjänster har revolutionerat många aspekter av bankvärlden, och de är outhärliga för många vardagliga bankärenden. Samtidigt tror vi starkt på att det finns stunder i livet när inget kan ersätta den värdefulla interaktionen med en personlig bankrådgivare.

Vår vision är "Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare". Även om vi erbjuder ett brett utbud av digitala kundkanaler, är det en självklarhet för oss att erbjuda fysiska kontor där vi kan möta och hjälpa våra kunder med deras bankärenden och rådgivning.

För närvarande har vi nio fysiska kontor som är strategiskt placerade i Kristianstad, Kivik, Borrbj, Tomelilla, Simrishamn, Ystad, Lomma, Malmö, och Helsingborg. Vårt huvudkontor och vårt kundcenter är belägna i Ystad och från och med 2025 öppnar vi kontor i Ängelholm och Båstad. Vi ser dessa fysiska platser som möjligheter att fördjupa våra relationer och erbjuda våra kunder den personliga uppmärksamhet de förtjänar.

Genom ekonomisk tillväxt och stabilitet ökar Sparbankens Syds styrka och förmåga att arbeta för en omställning till ett hållbart samhälle. Banken har inga ägare eller utdelningskrav. Vårt överskott återinvesteras i stället till förmån för en hållbar tillväxt genom utveckling av tjänster som skapar värde för våra kunder, egna initiativ samt förverkligande av goda idéer via vår stiftelse. Hushållning av resurser och en hållbar ekonomisk livsstil har alltid varit en naturlig del av Sparbanken Syds verksamhet. Vi brukar säga att sparsamhet – såväl med pengar som med andra resurser – är en del av vårt DNA.



- Vår vision är "Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare".
- Ekonomihälsa är bankens kundlöfte
- Våra värderingar är Engagemang, kundfokus och förtroende.
- Vår grund är sparbanksidén, folkbildning, samhällsansvar och hushållning med resurser.

Ett urval av året som gått

Ny avdelning HAK



En ny gemensam avdelning för hållbarhet, affärsutveckling och kommunikation inrättades (HAK). Detta gör att hållbarhet blir en självklar del av arbetet med att driva bankens tjänster och varumärke framåt.

Huvudmannaråd

Som ett led i att tillvarata huvudmännens kompetens och engagemang för banken genomförs förutom informationsträffar och trivselkvällar, rådsmöten. En viktig inspirationskälla till bankens framtida strategier.

Viktiga samhällsengagemang

Bankens engagemang i aktuella hållbarhetsfrågor har haft fortsatt stort fokus. Vi har bl a varit medarrangörer till Ystad Summit, Syddagarna och Backåkra Summit. Samtliga är viktiga forum för samtal, inkludering och utveckling.



Årets karriärföretag

För tredje året i rad blev vi utsedda till Årets Karriärföretag. Det är tydligt att vårt arbete med engagemang, förtroende och kundfokus uppskattas och uppmärksammas, vilket vi är väldigt stolta över.

Stiftelseperioder



Stiftelsen har under året haft tre ansökningsperioder och sammanlagt delat ut drygt 7,7 miljoner. I stället för att dela ut vinster till externa ägare kan vi hjälpa till att förverkliga goda lokala idéer.

Ekonomihälsa



I år genomförde vi vårt Ekonomihälsaindex för fjärde gången och undersökningen fokuserar på ekonomisk jämställdhet samt skåningarnas känsla kring sin vardagsekonomi – det vi kallar Ekonomihälsa.

Nya produkter/tjänster



Under året har banken lanserat flera nya digitala tjänster såsom Kivra, Apple Pay och Swish digitala plånbok. Den sistnämnda var vi första bank i Sverige med vilket uppmärksammades stort i media.

Strategisk riktning och mål

I detta avsnitt presenterar vi övergripande vår hållbarhetsstrategi. Vi visar hur hållbarhet genomsyrar hela vår verksamhet och vilka specifika mål och nyckelområden vi prioriterar. Vår strategi speglar vårt starka engagemang för att agera ansvarsfullt och främja hållbar utveckling, både i vårt dagliga arbete och i våra långsiktiga beslut. Genom att tydligt beskriva vår hållbarhetsstrategi vill vi visa hur vi aktivt arbetar för att skapa positiv förändring och uppnå en harmonisk balans mellan miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning.

VÅR STRATEGI GER RESULTAT/ VÄRDESKAPANDE

De kommande rapporteringskraven från EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och ett ökat fokus på att integrera hållbarhet i verksamheten kommer att vara två viktiga drivkrafter under de närmaste åren. Sparbanken Syd är skyldiga att rapportera enligt de nya kraven för räkenskapsåret 2025. Den dubbla väsentlighetsanalysen är genomförd och har analyserats under 2024 för att säkerställa att vi följer rapporteringskraven. Den dubbla väsentlighetsanalysen tar hänsyn till både konsekventiell och finansiell väsentlighet, vilket innebär att vi bedömer hur banken påverkar människor och miljö samt hur banken påverkas finansiellt av externa hållbarhetsrelaterade faktorer. Detta analyseras genom att identifiera affärsrisker och affärsmöjligheter inom hållbarhet.

Sedan tidigare har en väsentlighetsanalys genomförts som har legat till grund för att identifiera bankens viktigaste områden. Läs mer under rubriken "Våra intressenter och väsentliga frågor".

Som bank har vi privilegiet att bidra till människors trygghet, drömmar och mål, vare sig det gäller att skapa ett hem, förverkliga en idé eller spara inför framtida händelser. Vi spelar en viktig roll genom att erbjuda kunskap, verktyg och råd som påverkar våra kunders ekonomi, liv och framtid. Tillsammans bygger vi en hållbar och sund framtid för oss själva, våra kunder och de samhällen vi är en del av.

För fjärde året i rad genomförde vi vårt EkonomihälsaIndex och i år fokuserade undersökningen på ekonomisk jämställdhet samt skåningarnas känsla kring sin vardagsekonomi – det vi kallar för ekonomihälsa. Undersökningen ger oss som bank viktiga insikter om hur länets medborgare känner inför sin privatekonomi. Mer information om EkonomihälsaIndexet finns på sparbankensyd.se.





Den centrala tanken som genomsyrar bankens hållbarhetsarbete är vårt engagemang för att hjälpa våra kunder att uppnå en hållbar ekonomisk balans, som vi kallar en "god ekonomihälsa". Vår tradition av folkbildning har alltid varit rotad i sparbankens historia, och det har handlat om att bidra till klok ekonomisk hushållning och långsiktig ekonomisk stabilitet ända sedan sparbanken grundades på 1820-talet. Vi är stolta över att fungera som folkbildare, inspiratörer och vägledare för våra kunder när det gäller deras ekonomiska beslut. Genom detta engagemang vill vi stödja deras välmående och samtidigt bidra till en hållbar utveckling som tar hänsyn till miljön, samhället och den enskilda individen, både nu och för kommande generationer.

Sättet vi driver vår verksamhet ska präglas av hållbarhet i alla våra beslut och processer. En ansvarsfull bankverksamhet med fokus på kundens behov skapar förutsättningar för en hållbar tillväxt för samhället, den enskilda individen och för banken. Vi bygger bankens långsiktiga hållbarhetsarbete genom tre områden; folkbildning, samhällsansvar och hushållning

med resurser. Som sparbank arbetar vi för att uppnå en sund ekonomisk tillväxt och vi vill fortsätta skapa värde för våra kunder och då krävs det en medvetenhet och förståelse för hur vår verksamhet och våra kapitalflöden bidrar till en hållbar omställning. Vi ska vara en bank som bidrar till de globala hållbarhetsmålen och Parisavtalet.

FN:s globala mål för en hållbar utveckling ligger till grund för vårt arbete. Sparbanken Syd jobbar för en god ekonomihälsa i Sverige. De enorma investeringar och krafter som nu sätts i rörelse för en hållbar omställning medför betydande möjligheter för de företag som framgångsrikt anpassar sig till hållbara affärsmodeller. Samtidigt innebär detta också betydande risker för de företag som inte lyckas integrera hållbarhet i sina verksamheter. Tillsammans strävar vi mot en hållbar framtid där miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning är sammanflätade för en överlägset bättre värld.

Vi vill vägleda och inspirera våra kunder och intressenter till att ställa om, tillsammans med oss. Genom att banken blir en katalysator för goda, långsiktiga affärer kan vi uppfylla vår roll i den gemensamma omställningen. Här berättar vi om hur bankens kundlöfte och utbud kan bidra till att minska klimatrisker. En gemensam omställning

stärker våra kunders ekonomihälsa, minskar bankens ESG-risker och skapar förutsättningar för en stabil bank till gagn för alla i vår region framöver.

STRATEGISKA PROJEKT I SAMARBETE MED VÅR IT-PARTNER SDC A/S

Det första projektet, inriktat på ESG-taxonomi och rapportering, syftar till att förbättra vår rapportering i enlighet med kraven, och vår förmåga att rapportera och analysera hållbarhetsdata relaterat till utlåningen, vilket är kärnan i vår långsiktiga vision för hållbarhet.

Det andra projektet fokuserar på urvalet av ESG-data och samarbetspartners, vilket är avgörande för att försäkra tillförlitligheten i vår hållbarhetsdata och stödja både våra kort- och långsiktiga hållbarhetsmål.

Dessa initiativ är fundamentala för vår strävan att integrera hållbarhet djupare i vår verksamhet och bidra till en mer hållbar framtid.

Våra intressenter, väsentliga frågor och målsättningar

Vårt tredje år har Sparbanken Syd genomfört väsentlighetsanalys där bankens väsentliga frågor identifierats.

Våra väsentliga frågor identifieras i dialog med våra intressenter, framförallt våra kunder, medarbetare, huvudmän, styrelse, bankledning, samarbetspartners, myndigheter, samhället och vår miljö. Hösten 2024 genomfördes den dubbla väsentlighetsanalysen i enlighet med CSRD readiness. Sparbanken Syd är skyldiga att rapportera enligt de nya kraven för räkenskapsåret 2025.



▶ STARK LOKAL NÄRVARO

Stark lokal närvaro är viktigt eftersom det skapar nära relationer med kunderna, skapar förtroende och möjliggör anpassad service baserad på lokala behov. En stark lokal närvaro gör att vi kan påverka positivt och öppnar dörrar för att förändra och förbättra vårt område. Det hjälper oss att vägleda våra företagskunder mot hållbara affärlösningar och stärka den lokala ekonomin. Bankens bidrag till mål nr 8 och hur banken arbetat med frågan under 2024 hittar du på

- Sidan 7 "Om banken".
- Sidan 64 "Samarbeten med leverantörer och partners".



▶ GE TILLBAKA AV VINSTEN TILL SAMHÄLLET

Fler och fler söker en bank som tänker långsiktigt, lokalt och hållbart när de gör sina affärsval. Som en äkta sparbank stöder vi lokala projekt och bidrar till en sund tillväxt i vår region genom bankens stiftelse och sponsringsverksamhet. Det ger oss möjligheten att knyta ännu fler långsiktiga relationer och fortsätter att bidra till regionens välmående. Bankens bidrag till mål nr 11 och hur banken arbetat med frågan under 2024 hittar du på

- Sidan 65 "Samhällsengagemang".



▶ VÄGLEDA KUNDER TILL EN GOD EKONOMIHÄLSA

Genom att erbjuda vägledning och stöd minskas osäkerheten kring ekonomiska beslut, vilket ger kunderna större trygghet och kunskap. Genom att erbjuda noggrant utvalda produkter hjälper vi till att stödja övergången till hållbara investeringar och en mer ansvarfull ekonomi. Bankens bidrag till mål nr 8, 9 och 12 och hur banken arbetat med frågan under 2024 hittar du på

- Sidan 40 "Ett ansvarsfullt erbjudande".

▶ VARA EN ATTRAKTIV OCH ANSVARSFULL ARBETSGIVARE

Bankens medarbetare är vår viktigaste resurs. Medarbetare som får utvecklas och trivs hos oss är nyckeln till långvariga och meningsfulla kundrelationer och affärer. Genom att skapa en stimulerande och trivsamt arbetsmiljö attraherar vi också de bästa talangerna till vår verksamhet. Därför prioriterar vi social hållbarhet för våra medarbetare. Bankens bidrag till mål nr 11 och hur banken arbetat med frågan under 2024 hittar du på

- Sidan 53 Den egna arbetskraften.

▶ KONTINUERLIG KOMPETENSUTVECKLING

För att kunna stötta våra kunder mot en sund ekonomi och driva banken framåt i önskad riktning är det viktigt att vår personal ständigt utvecklar och breddar sina kunskaper. Det är genom denna kontinuerliga tillväxt som vi formar en ännu bättre och mer engagerad bank för våra kunder.

Kompetens är en värdefull tillgång och en nyckel till vår konkurrenskraft, och banken arbetar strukturerat med att stärka den. Eftersom kompetensutveckling ser olika ut för varje medarbetare, anpassar vi våra åtgärder efter deras individuella behov. Vi strävar efter att ge varje medarbetare en känsla av eget ansvar och inflytande över sin egen utveckling, vilket skapar en mer engagerad och dynamisk arbetsmiljö. Bankens bidrag till Mål 11 och hur banken arbetat med frågan under 2024 hittar du på

- Sidan 54 Arbetsvillkor och personalutveckling.

▶ JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Precis som vilket ekosystem som helst, behövs en bredd inom olika kulturer, bakgrunder och åldrar för att bidra till bankens utveckling och omställning.

Aktiv hänsyn till mångfald och jämställdhet stärker intressenters förtroende för oss som bank. Mångfald bidrar till samarbeten, gränsöverskridande medarbetarskap och att vi som organisation ständigt utvecklas i takt med samhället. Bankens bidrag till mål nr 11 och hur banken arbetat med frågan under 2024 hittar du på

- Sidan 57 Den egna arbetskraften.

▶ ANTAL LOKALA PARTNERSKAP

KPI: Antal partnerskap eller samarbeten med lokala företag, organisationer eller initiativ. Mätning: Vi räknar och utvärderar antalet etablerade partnerskap för att bedöma deras påverkan på vår lokala närvaro, vilket fokuserar på att kvantifiera lokala samhällsaktiviteter genom partnerskap.

Utfall: Under det senaste rapporteringsåret har vi haft 169 lokala samarbeten. Dessa partnerskap omfattar ett brett spektrum av samarbeten med lokala företag, ideella organisationer och samhällsinitiativ.

Kvalitativ beskrivning: Varje partnerskap är unikt och bidrar på sitt sätt till att stärka vår lokala närvaro och skapa värde för samhället. Dessa samarbeten spänner från ekonomiskt stöd till gemensamma projekt som syftar till att adressera specifika lokala utmaningar och möjligheter. Genom dessa partnerskap strävar vi efter att skapa en positiv och hållbar påverkan i de samhällen där vi verkar.

Framtida åtaganden: Vår ambition är att inte bara bibehålla dessa partnerskap utan också att stärka och utveckla dem ytterligare. Vi är dedikerade till att kontinuerligt söka nya samarbetsmöjligheter som kan berika våra lokalsamhällen och främja vårt gemensamma mål för hållbarhet.

Partnerskapens påverkan: Vi anser att dessa samarbeten är en central del av vår strategi för samhällsansvar och en viktig drivkraft för positiv förändring. Genom att aktivt engagera oss med lokala aktörer, bidrar vi till att bygga starkare, mer resilienta och hållbara samhällen.

▶ GE TILLBAKA AV VINSTEN TILL LOKALT SAMHÄLLE OCH FÖRENINGSLIV

Andel av vinsten som återinvesteras

KPI: Andel av den totala vinsten som återinvesteras i lokala samhället och föreningsaktiviteter.

Utfall: Under det senaste året delade Sparbanken Syd ut 10 000 000kr av bankens överskott till vår stiftelse. Stiftelsen återinvesterade sedan 7 716 215kr i 75st projekt för hållbar tillväxt i vår region, inklusive fyra återkommande priser. Dessa siffror representerar vår djupa förpliktelse att stödja och främja lokala föreningsaktiviteter.

Strategisk betydelse: Vår huvudsakliga användning av bankens överskott är att säkerställa bankens tillväxt och långsiktiga förmåga att bedriva verksamhet. Vi strävar efter att, över en konjunkturcykel, skapa ett överskott som möjliggör för vår stiftelse att aktivt bidra till samhällsutvecklingen. Enligt vår policy ska utdelningen över en konjunkturcykel uppgå till 10% av bankens resultat, med en lägsta gräns på 1 miljon kronor, förutsatt att bankens resultat är positivt.

Framtidssyn: Vid fastställandet av utdelningens storlek beaktar vi vår intjäningsförmåga, investeringsbehov, finansiell ställning och det rådande konjunkturläget. Denna balanserade strategi säkerställer att vi fortsätter att vara en robust och hållbar aktör i banksektorn, samtidigt som vi aktivt bidrar till vårt lokala samhälle.

▶ ANTALET FINANSIERADE LOKALA FÖRENINGSPROJEKT

KPI: Antal projekt eller initiativ från det lokala föreningslivet som finansieras

Mätning: Vi räknar antalet projekt som har mottagit finansiering för att kvantifiera vårt stöd till det lokala föreningslivet som fokuserar på hur direkta ekonomiska värden genereras och fördelade.

Utfall: Under det senaste året har Sparbanken Syd sponsrat 94 föreningar, och stiftelsen har tilldelat bidrag till 75 olika projekt och verksamheter. Detta representerar ett betydande engagemang från vår sida att stödja och främja lokala initiativ.

Påverkan och betydelse: Vårt stöd till dessa föreningsprojekt sträcker sig bortom enbart ekonomisk finansiering. Det speglar vår djupa förpliktelse att bidra till samhällsutvecklingen och stärka det lokala föreningslivet. Genom att finansiera dessa projekt, spelar vi en aktiv roll i att främja lokala initiativ som bidrar till kulturell, social och ekonomisk tillväxt i vår region.

Framtida åtaganden: Vi är fast beslutna att fortsätta vårt stöd till det lokala föreningslivet. Genom att investera i dessa projekt och verksamheter, bidrar vi inte bara till deras omedelbara framgångar, utan också till en hållbar och blomstrande framtid för vårt samhälle.

Sammanfattning: Genom vårt engagemang i dessa föreningar och projekt, bekräftar vi vår roll som en ansvarsfull och aktiv deltagare i den lokala gemenskapen. Detta engagemang är ett centralt element i vår strategi för hållbar utveckling och en reflektion av våra värderingar som organisation.

▶ ATT VARA EN ATTRAKTIV OCH ANSVARSFULL ARBETSGIVARE

Medarbetarnöjdhet

KPI: Nivå av medarbetarnöjdhet med arbetsplatsen och arbetsvillkoren. Mätning: Vi bedömer medarbetarnöjdheten genom regelbundna medarbetarundersökningar eller enkäter som fokuserar på kund- och anställds nöjdhet.

Utfall: Vår senaste årliga medarbetarundersökning, genomförd våren 2024, resulterade i en eNPS (Employee Net Promoter Score) på 61. Detta resultat är branschledande och indikerar en hög grad av nöjdhet bland våra anställda. eNPS är ett värdefullt verktyg för att mäta i vilken utsträckning anställda skulle rekommendera vår organisation som en arbetsplats till vänner och bekanta.

Betydelse och åtgärder: Denna höga eNPS bekräftar vår position som en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare. Vi ser det som ett tydligt tecken på att våra ansträngningar för att skapa en positiv och stödjande arbetsmiljö är framgångsrika. Vi är engagerade i att fortsätta utveckla och förbättra vår arbetsplats, för att säkerställa att vi inte bara möter, utan överträffar våra medarbetares förväntningar.

Framtid och engagemang: Vi förbinder oss till kontinuerlig dialog med våra anställda för att förstå deras behov och förväntningar. Genom att aktivt lyssna och agera på deras feedback, strävar vi efter att ständigt förbättra vår arbetsmiljö och bevara vår position som en föredragen arbetsgivare.

► EMPLOYER BRANDING-PRESTANDA

KPI: Hur företaget uppfattas som arbetsgivare på arbetsmarknaden.

Mätning: För att bedöma vårt arbetsgivarvarumärke genomför vi undersökningar bland potentiella kandidater och övervakar sociala medier.

Utfall: Vi är stolta över att Sparbanken Syd under 2024 blev utsedda till årets Employer Branding Team och för tredje året i rad har blivit utsedd till ett av Årets Karriärföretag. Denna utmärkelse reflekterar vår framgångsrika employer branding och är ett erkännande av vårt engagemang för att skapa en attraktiv och stödjande arbetsmiljö.

Framtid och engagemang: Denna utmärkelse är ett tecken på att våra ansträngningar för att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke har gett resultat. Vi är engagerade i att fortsätta stärka vår position på arbetsmarknaden genom att fortsätta prioritera våra medarbetares välbefinnande och professionell utveckling.

► ATT FRÄMJA JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Andel kvinnor och män i ledande positioner

KPI: Andel kvinnor och män på ledande positioner inom organisationen.

Mätning: Vi beräknar detta genom formeln (Antal kvinnor i ledande positioner/ Totalt antal personer i ledande positioner) * 100 som fokuserar på mångfald och likabehandling.

Utfall: I vår nuvarande bankledning utgör kvinnor 33% (3 av 9) och män 67% (6 av 9). I vår styrelse är fördelningen 42% kvinnor (5 av 12) och 58% män (7 av 12).

Analys och kontext: Dessa siffror visar på en fortsatt strävan mot jämställdhet i ledande positioner inom vår organisation. Även om vi har gjort framsteg, finns det fortfarande utrymme för förbättring. Vi är engagerade i att fortsätta vårt arbete med att främja jämställdhet och mångfald, inte bara i ledande roller utan på alla nivåer inom företaget.

Framtida mål och åtgärder: Vi förstår vikten av att ha en mångsidig och balanserad ledning som speglar samhället i stort. Därför är det vårt mål att fortsätta arbeta för en ökad jämställdhet och mångfald i ledande positioner. Detta inkluderar initiativ för att stödja och utveckla talangfulla kvinnor inom vår organisation och att säkerställa att rekryterings- och befordringsprocesser är rättvisa och transparenta.

► LÖNESKILLNAD MELLAN KÖNEN

KPI: Skillnaden i genomsnittslön mellan kvinnor och män.

Mätning: Vi mäter detta genom formeln (Genomsnittslön för kvinnor - Genomsnittslön för män) / Genomsnittslön för män som adresserar löneskillnaden mellan könen.

Utfall: Vår senaste analys visar att genomsnittslönen för kvinnor är 103% av genomsnittslönen för män. Detta innebär att kvinnor i genomsnitt har en högre lön än män inom vår organisation.

Analys och kontext: Detta utfall är ovanligt på många arbetsplatser och kan spegla en rad olika faktorer, inklusive yrkesroller, erfarenhet och yrkesnivåer där kvinnor är överrepresenterade. Medan detta resultat kan ses som positivt i en traditionell kontext där kvinnor ofta tjänar mindre än män, är det viktigt att förstå de bakomliggande orsakerna till dessa siffror för att säkerställa att de inte maskerar andra typer av ojämlikheter eller systematiska frågor.

Framtida mål och åtgärder: Vi är engagerade i att säkerställa rättvisa och jämlikhet i lön oavsett kön. Vårt mål är att uppnå fullständig lönetransparens och jämlikhet genom att kontinuerligt granska och justera våra lönestrukturer. Detta inkluderar att vidta åtgärder för att adressera eventuella ojämlikheter som kan upptäckas och att säkerställa att våra lönesättningar är rättvisa och baserade på relevanta, icke-diskriminerande kriterier.



Vårt bidrag till FN:s globala mål

Här förklarar vi vilka hållbarhetsmål som vi prioriterar och varför de är så betydelsefulla för oss.

Genom att fokusera på dessa frågor strävar vi efter att tydligt visa hur vår insats är kopplad till FN:s Globala Mål.



MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Vi bidrar indirekt till skapande av anständiga jobb genom att stödja företag och entreprenörer med finansiell rådgivning och kapital för tillväxt. Vi bidrar även till ekonomisk stabilitet och välbefinnande genom att hjälpa kunder att effektivt hantera sina ekonomiska resurser och investeringar.



MÅL 11: HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Vi engagerar oss i sociala initiativ och projekt som stöder samhällen genom att främja utbildning, hälsa och socialt ansvarstagande, vilket skapar en positiv påverkan på stadens sammanhållning. Vi stöder finansiering av gröna och hållbara byggnader som bidrar till att skapa miljövänliga och energieffektiva boendemiljöer.



MÅL 9: HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Vi stöder och uppmuntrar innovation inom olika sektorer genom att tillhandahålla finansiellt stöd och strategisk rådgivning till företag och entreprenörer som strävar efter att introducera nya idéer och teknologier.



MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi stöder hållbar konsumtion genom att erbjuda finansiella produkter och råd som främjar investeringar i miljövänliga och etiskt ansvarstagande företag.

Läs mer om FN:s 17 www.globalamalen.se

AVSNITT 4

Riskhantering för hållbar utveckling

I denna del av vår hållbarhetsrapport vill vi dela med oss av hur vi på Sparbanken Syd jobbar med klimat- och hållbarhetsfrågor, och varför det är så viktigt för oss. För femte året tar vi upp vårt engagemang kring klimatrisker och hållbarhet, Sparbanken Syd beaktar TCFD.



Varför hållbarhetsrapporten är viktig

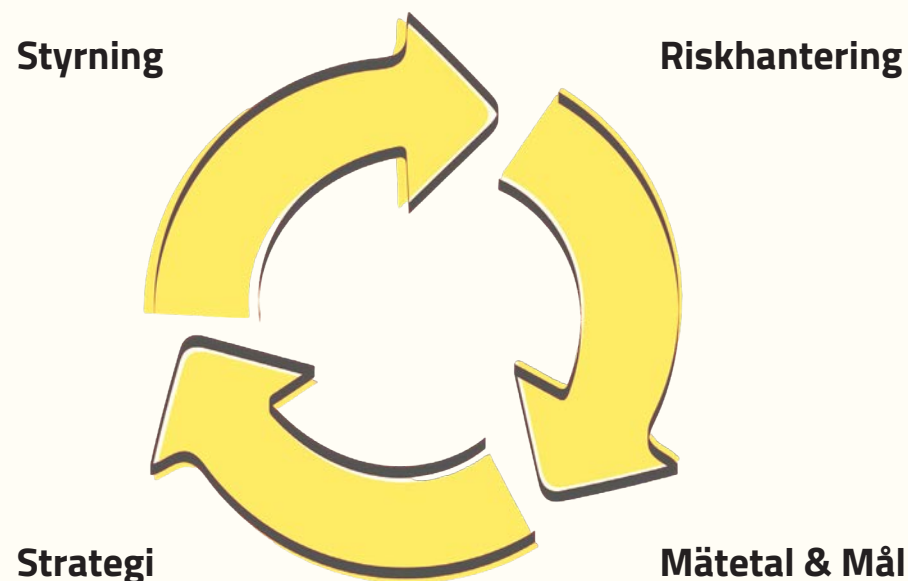
TCFD bildades 2015 med målet att stödja offentliggörande av finansiella data kopplad till näringslivets och finansbranschens arbete med hantering av fysiska klimatrisker inom fyra områden: styrning, strategi, riskhantering samt mätetal och mål. Det innebär att noggrant undersöka och berätta om hur man hanterar klimatfrågor, vilka strategier man använder för att minska klimatpåverkan och vilka risker och möjligheter man ser. Styrelser och ledningsgrupper tar också aktivt del i att diskutera och planera för klimatförändringar.

▶ ATT JOBBA TILLSAMMANS FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID:

Den globala uppvärmningen är en utmaning för oss alla. På Sparbanken Syd tar vi vårt ansvar på största allvar och strävar efter att stödja våra kunder och samarbetspartners i övergången till en mer hållbar ekonomi. Detta innebär att dela kunskap och hitta sätt att tillsammans hantera klimatriskerna på ett effektivt och genomtänkt sätt. Vi ser inte hållbarhetsrisk som ett enskilt område utan ett riskslag som är integrerad i alla de andra riskslagen och därmed alltid ska beaktas.

▶ VIKTEN AV UTBILDNING OCH MEDVETENHET:

Genom att öka förståelsen för klimatrisker hos våra medarbetare och kunder, kan vi alla bidra till en bättre framtid. Det är en del av vår långsiktiga plan för att inte bara vara en bank, utan en partner i arbetet mot en mer hållbar värld.



År 2017 lanserades initiativet Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) på initiativ av Global Financial stability board.

Identifiering och hantering av hållbarhetsrelaterade risker

Bankföreningen tog våren 2021 fram en gemensam klimatfärdplan för den svenska bankbranschen. I färdplanen åtar föreningens medlemmar sig att anpassa sin verksamhet för att bidra till att Sverige når klimatmålet om netto-nollutsläpp år 2045.

Anpassning till klimatförändring är vår tids största utmaning och den kommer att påverka Sparbanken Syd och våra intressenter på lång sikt. Eftersom banken och våra intressenters ekonomiska stabilitet beror på bankens bedömning och hantering av risker, även klimatrisker, berättar vi i grundläggande termer i detta avsnitt om klimatrisker och klimatförändring. Vi ger konkreta exempel på dessa och var de kan uppstå i bankens verksamhet såväl som näringslivet som sådant i syfte att upplysa vår omgivning för att vi ska ställa om till ett sätt att leva som inte kompromissar eller överskrider de planetära gränser som möjliggör vår existens.

Vårt klimat utgör genomsnittligt väderleksmönster över många år. Klimatförändring är ett avvikande skifte i dessa mönster. Detta skifte är till följd av mänsklig aktivitet, exempelvis koldioxidutsläpp och avskogning. Klimatrisker är ett kollektivt begrepp för risker som uppstår till följd av fysisk klimatförändring eller de åtgärder som behövs för att hantera dem. Klimatrisker kan definieras på följande sätt och indelas i två kategorier:

1. FYSISKA RISKER

Fysiska risker är risker direkt kopplade till den globala uppvärmningen. De kan delas in i akuta risker, vilka beskriver ökad förekomst och intensitet i extrema väderhändelser, som skyfall, orkaner, värmeböljor och torka. Kroniska, akuta klimatrisker är en konsekvens av klimatförändringens effekt på vår miljö, till exempel minskad biologisk mångfald och stigande havsnivåer.

2. OMSTÄLLNINGSRISKER

Omställningsrisker är risker kopplade till omställningen mot ett fossilfritt och hållbart samhälle. Precis som för övrig riskhantering i banken kan omställningsrisker delas in i olika typer av risker; operativa risker som inkluderar regelefterlevnadsrisker, marknadsrisker och teknologiska risker. Men även varumärkes- och ryktesrisker.

Sparbanken Syds verksamhet är geografisk begränsad till Skåne och våra kunder är privatpersoner samt små och medelstora företag. Klimatrisker är inte avgränsade till bankens verksamhet och det faktum att hela samhället och näringslivet kommer att behöva hantera och anpassa sig efter klimatrisker skapar behov efter samarbetsformer som inte tidigare funnits. Bankens verksamhetsstorlek och begränsade geografiska närvaro gör att vi har god kännedom om det område där vi verkar, om våra kunder och vår affär. Korta beslutsvägar gör att banken ska kunna agera effektivt med relativt kort framförhållning för att hantera och minska risker vid klimatförändringar.

RISKER OCH MÖJLIGHETER

Genom att aktivt engagera oss i klimatanpassning skapar vi inte bara en tryggare framtid för vårt näringsliv och finansiella system men banar också väg för innovation och tillväxt. Tillsammans med våra kunder och partners kan vi utveckla hållbara affärsmodeller, stimulera efterfrågan på gröna produkter, förstärka regionalt samarbete, och påskynda politiska förändringar.

EXEMPEL PÅ FYSISKA KLIMATRISKER

Ökade kostnader och finansiella förluster till följd av extremare väder i form av skyfall, långvarig och stark värme, översvämningar, skogsbränder, torka, stigande havsnivåer och ökade luftföroreningar. Väderhändelser som blir allt vanligare i ett förändrat klimat.

Ökade kostnader och förluster till följd av fler pandemier.

Risk för IT-störningar, finansiella förluster och missnöjda kunder till följd av värmens påverkan på temperaturreglering av data- och IT lokaler.

MÖJLIG EFFEKT ELLER INDIREKT RISK

Då bankens geografiska verksamhetsområde påverkas av klimatförändringen kan risken för skadade fastigheter och strandade tillgångar uppstå. Här inkluderas privata och kommersiella fastigheter som direkt påverkas av sådana händelser alternativt inte går att försäkra med anledning av klimat- förändringar. Risk för att klimatanpassningsåtgärder i syfte att mittigera risken inte är tillräckliga.

Banken har begränsad möjlighet att påverka klimatförändringarna på grund av sitt avgränsade verksamhetsområde i Skåne.

Bristande och dyr energiförsörjning kan leda till minskad återbetalningsförmåga hos kunderna. Indirekt påverkas även banken av klimatrisker som samarbetspartners och aktörer i bankens leverantörs- och värdekedjor står inför.

Anpassning av arbetsförhållanden efter förändrat klimat kan riskera minskade produktionskapacitet och förmåga. Gäller Sparbanken Syd och dess kunder.

Mellanlång-lång sikt

Klimatmigration och varmare klimat ökar risken för spridning av nya sjukdomar. Det påverkar samhället i stort i form av nedstängningar, arbetslöshet och begränsningar i näringslivet.

Allt eftersom värmen stiger kan risken öka för IT- störningar. Kostnaden för att hålla dessa lokaler nerkylda kan öka med stigande värme-, energipriser och tillgänglighet.

Kort-mellanlång sikt

EXEMPEL PÅ OMSTÄLLNINGSRISKER	MÖJLIG EFFEKT ELLER INDIREKT RISK
<p data-bbox="465 587 676 619">Marknadsrisker</p> <p data-bbox="226 671 864 703">Kan medföra att tillgångar banken belånat sjunker i värde</p>	<p data-bbox="1137 671 1839 791">Omställningens kostnad kan medföra att tillgångar banken belånat initialt sjunker i värde grund av klimatförändring, kundefterfrågan och reglering av finansiella produkter mot nya branscher med inledningsvis lägre lönsamhet.</p> <p data-bbox="1137 791 1379 823">Mellanlång-lång sikt</p>
<p data-bbox="226 922 898 986">Minskad kundefterfrågan på produkter och tjänster som kan negativt påverka klimatet.</p>	<p data-bbox="1137 922 1839 1002">Banken riskerar att tappa kunder i det fall de inte uppfattar bankens erbjudande som hållbart och konkurrenskraftigt enligt förändrade normer.</p> <p data-bbox="1137 1002 1379 1034">Kort-mellanlång sikt</p>

EXEMPEL PÅ OMSTÄLLNINGSRISKER	MÖJLIG EFFEKT ELLER INDIREKT RISK
IT (teknologiska) risker	
IT utvecklingskostnader.	Kostnader för kravställning och integrering av IT system, produkter- och tjänster som stödjer anpassning efter regelverk och rapporteringskrav, till exempel Taxonomi, insamling av kvantitativ ESG data och koldioxidutsläpp inom Scope 1, 2 och 3. Kort-mellanlång sikt
Varumärkes- och ryktesrisker	
Kostnader förknippade med att anpassa och utveckla klimatanpassade kunderbudanden enligt nya normer och ökad reglering.	Risk för minskat förtroende då bankens utbud inte är förenligt med kundens och tillsynsmyndighetens efterfrågan och krav på hållbara produkter och tjänster. Kort-mellanlång sikt
Regelefterlevnadsrisker	
Samlad modellrisk i bankens hantering av klimatrisker.	Risk för att brist på tillförlitliga källor, scenarioanalyser och data på klimatförändring i bankens verksamhetsområde försvårar bankens förmåga att integrera beaktande och uppföljning av klimatrisker i sin organisation. Kort-mellanlång sikt
Risk för fortsatt ökad reglering inom hållbarhetsområdet.	Finansbranschen anses vara en pelare i omställning till ett hållbart samhälle. Allt eftersom reglering och krav inom området ständigt ökar, innebär att risken på avsaknad kompetens, compliance, kundskydd och förtroende kan uppstå. Kort sikt
Ökad kreditrisk.	Risk för kostnader förknippade med att bankens riskaptiter, modeller och prissättningsverktyg inte är tillräckligt anpassade efter klimatrisker. Risken är kopplade till den snabba omställningstakten som kan innebära att banken kan bli tvungen att finansiera affärer med högre klimatrisk på kort sikt. Nya energi- och miljöcertifieringar kan leda till minskade fastighetsvärden. Kort sikt
Risk för ökad reglering och prissättning av koldioxidutsläpp.	Kostnader för omställning till hållbara energikällor såväl som skatter och premier för utsläpp av koldioxid. Gäller bankens egen verksamhet och företagskunder. Kort sikt

Klimatförändringar

Den globala klimatförändringen, driven av mänsklig aktivitet som koldioxidutsläpp och avskogning, accelererar och utgör en av vår tids största utmaningar.

FN:s klimatpanel IPCC understryker behovet av akuta åtgärder för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader enligt Parisavtalet. Trots detta, med de nuvarande utsläppsnivåerna, förutspår IPCC en möjlig temperaturökning på upp till 3 grader inom de kommande 80 åren. Denna utveckling innebär betydande risker för mänskligheten, inklusive extrema väderhändelser och förlust av biologisk mångfald.

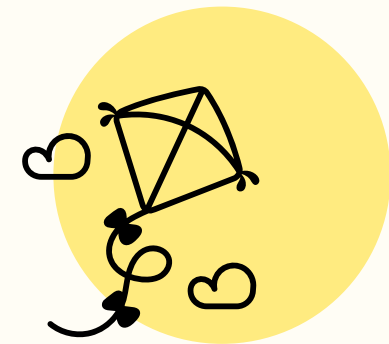
Alla berörs av ett förändrat klimat. Effekter syns redan idag på alla kontinenter och i världshaven. På www.smhi.se/klimat finns klimatscenariotjänst som visar framtidsscenarioer på länsnivå. Hur klimatet i Skåne län utvecklas beror främst på hur mänsklig aktivitet påverkar mängden växthusgaser i atmosfären. Beroende på vilket klimatscenario och vilken tidsperiod som väljs så utmärks perioden av olika klimateffekter. För scenario RCP4,5 och RCP8,5 fortsätter temperaturen att öka under alla årstider fram till slutet av århundradet. För scenario RCP2,6 avstannar uppvärmningen. Scenarierna sträcker sig fram till år 2100.

Det står klart att klimatet i Sverige håller på att förändras utöver den naturliga variationen. Långa mätserier av både globala och regionala data visar tydligt temperaturförändringar redan idag. Den största temperaturökningen sker under månaderna december–februari.

KLIMATSCENARIER

Representative Concentration Pathways (RCP) är scenarier över hur växthuseffekten kommer att förstärkas i framtiden.

- RCP 2,6 beskriver en framtid där vi människor gör mycket stora ansträngningar jämfört med idag för att minska utsläppen. Här är utsläppen som störst år 2020 och därefter minskar de. Efter år 2100 är utsläppen negativa. Detta är det scenario som ligger närmast ambitionerna i klimatavtalet från Paris.
- RCP4,5 beskriver en framtid där vi människor gör stora ansträngningar jämfört med idag för att minska utsläppen. Här ökar utsläppen något inledningsvis för att sedan avta från år 2040. RCP4,5 innebär högre utsläpp än vad Parisavtalet medger.
- RCP8,5 beskriver en framtid där vi människor fortsätter att öka utsläppen mycket kraftigt. Utsläppen av koldioxid är år 2100 tre gånger högre än 2020. RCP8,5 innebär mycket högre utsläpp än vad Parisavtalet medger.



Sparbanken Syd erkänner allvaret i dessa prognoser och är engagerad i att aktivt bidra till att bekämpa klimatförändringarna. Vi strävar efter att integrera klimatriskhantering i vår verksamhet och arbeta nära med våra kunder och samhällspartners för att främja hållbar utveckling. Genom att anpassa oss till och mildra effekterna av klimatförändringarna, ser vi möjligheten att stärka vår regions ekologiska, ekonomiska och sociala välfärd.

Detta engagemang reflekterar vår förståelse för klimatförändringarnas omfattande inverkan, inte bara på vår direkta verksamhet utan även på samhället i stort. Tillsammans kan vi möta dessa utmaningar, minska vår kollektiva klimatpåverkan och säkra en hållbar framtid för Skåne och världen.



VAD HÄNDER VID OLIKA GRADER?

I bästa fall är vi enligt världens klimatlöften just nu på väg till ca **2,4 grader**, om alla länder uppfyller vad de lovat.

Enligt världens klimatåtaganden är vi just nu på väg mot **3 grader**. I bästa fall, om alla länder uppfyller vad de lovat.

GLOBAL TEMPERATURHÖJNING

+1,1°

+1,5°

+2°

+3°

+4°

SCENARIO

HÄR ÄR VI NU

SVÅRT ATT UNDVIKA
Bör inte överskridas

PARISAVTALETS TAK
Farlig gräns

OM VI INTE GÖR MER
Oåterkallelig förändring

UTAN KLIMATÅRGÄRDER
Mardröm

HAVSNIVÅ OCH ISAR



Rekordvärme
Arktis smälter snabbare än väntat



46 miljoner riskerar få
sina hem bortspolade



Arktis kan smälta
helt på sommaren



Många låga öar obebodiga 2060

Arktis & Grönlands istäcke
kan på sikt smälta helt



Havsnivån höjs succesivt
Kuststäder och öar försvinner

MAT & VATTEN



Extremväder och torka
ger missväxt



2 miljoner utsätts för
vattenbrist i norra Europa



30% i Afrika & Asien
riskerar säker tillgång till mat



Global matproduktion
i gungning

Världsbanken:
"Det är inte säkert att
det går att anpassa
oss till ett liv i en
4-graders värld"

SKOG



Fler skogsbränder i t ex.
Australien och Kalifornien



Kalffjällsområdena
minskar i Sverige



+60% skogsbränder
runt Medelhavet



Amazonas
riskerar att försvinna



Öar
översvämmas

HETTA

De senaste
4 åren
= de varmaste
sedan mätningen
startade


Extrema värmeböljor
ökar med 129%


Extrema värmeböljor
ökar med 343%


Extrema värmeböljor
i Afrika ökar med 500%



Sydeuropa
blir till öken

MER EXTREMVÄDER



Fler stormar
och orkaner



Ökad
orkanstyrka



57% ökning av antal som påverkas
av översvämningar i Indien



3 x kraftigare
översvämningar i Europa

75%
människor utsätts
för dödlig hetta
20 dagar om året

BIOLOGISK MÅNGFALD



Vilda ryggradsdjur har
minskat i snitt med 60%*



Nästan alla
korallrev dör



Korallreven
dör



Marina ekosystem
kollapsar



Massutdöende
av arter

RIKTIGT HOTFULLA SCENARION

Koldioxidkoncentration i
atmosfären är nu 410 ppm.
Senast vi hade så höga
nivåer var 3 miljoner år
sedan. Då var medel-
temperaturen 2-3 grader
varmare och havsnivån
10-20 meter högre.

Enorma mängder
koldioxid och
metangas frigörs
när permafrosten i
Sibirien och Arktis
smälter.

Metan på havens
botten frigörs och
orsakar en kraftig
acceleration av den
globala uppvärm-
ningen, vilket kan leda
till massutdöende.

Källor: FN:s klimatpanel IPCC (AR4, AR5 och 1,5 SR), Carbon Brief och WWFs Living Planet Report, WMO, EEA, wwf.panda.org/our_work/climate_and_energy/ipcc152/

*) Visar undersökningar av 16 704 populationer av 4 005 arter vilda ryggradsdjur, mellan 1970 och 2014. Ett av hoten är klimatförändringarna. Andra hot är habitatförstörelse på grund av intensivt jordbruk, illegal jakt och handel och överfiske.

Riskhantering

Riskhantering i näringslivet är en förutsättning för långsiktig tillväxt. TCFD omfattar uteslutande risker till följd av fysisk klimatförändring. Miljömässiga-, sociala- och bolagsstyrningsrisker hänger samman och förändringar i hela samhället kommer att krävas för att möta de risker som kan uppstå till följd av en klimatförändring. En sund riskkultur och ett riskbaserat arbetssätt utgör en sund bolagsstyrning. Här berättar vi om våra processer och rutiner för riskhantering i banken där risker, även klimatrisker, kan uppstå.

Bankens styrelse är ytterst ansvarig för bankens riskramverk. Styrelsen fastställer årligen bankens riskpolicy där banken beskriver sitt beaktande av hållbarhetsrisker. Banken har en hållbarhetspolicy som fastställer att banken inom ramen för verksamheten ska beakta hållbarhetsrisker, vilket innefattar hänsynstagande till miljö-, sociala- och bolagsstyrnings-aspekter. Styrelsen ansvarar för att följa upp risker och eventuella åtgärder som har rapporterats till styrelsen. Vd, med stöd av bankledningen, ansvarar för att riskramverket implementeras och tillämpas i verksamheten samt tillses att tillhandahålla styrelsen med nödvändiga underlag för att kunna utvärdera riskhanteringen.

Banken har en oberoende riskkontrollfunktion som ska utgöra ett stöd för styrelse, vd och medarbetare i arbetet med att säkerställa en god och ändamålsenlig riskhantering. Riskkontrollfunktionen rapporterar kvartalsvis till styrelsen, styrelsens risk- och revisionsutskott samt bankens ledning avseende samtliga av bankens identifierade risker. Bankens processägare ansvarar för att integrera identifiering och hantering av hållbarhetsrisker i sina processer och rutiner.

Ansvaret för bankens riskhantering baserar sig på Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions principer om de tre försvarslinjerna. Principerna innebär i korthet att affärsverksamheten ansvarar för den dagliga riskhanteringen (första försvarslinjen), funktionerna för riskkontroll och regelefterlevnad ansvarar för övervakning och kontroll (andra försvarslinjen) och internrevisionen ansvarar för oberoende granskning (tredje försvarslinjen). Styrelsen har det övergripande ansvaret och ansvarar för att det upprättas policys och interna riktlinjer för att säkerställa regelefterlevnad i bankens risk- och kapitalhantering. EU:s handlingsplan för en hållbar finansmarknad.

Den gröna given, syftar till att reglera och främja investeringar i hållbara projekt och verksamheter så att de i sin tur kan stötta omställningen till ett fossilfritt samhälle och anpassa näringslivet efter klimatförändring. Det finansiella systemet ska agera som en katalysator för omfördelningen av kapital till hållbara investeringar. Bankens godkännandeprocess, GOP, är en reglerad riskhanteringsprocess som syftar till att identifiera eventuella risker och konsekvenser i samband med ett nytt samarbete, produkt eller tjänst.

Här kommenteras eventuella klimatrisker och möjligheter. Varje GOP ska godkännas av bankledningen. Bankens utvalda samarbetspartners ska spegla bankens egna hållbarhets- och ESG-ambitioner så långt det är möjligt.



KREDITGIVNING

De främsta klimatriskerna uppstår i bankens utlåningsaffär. Klimatförändringarna kan medföra att tillgångar banken belånat sjunker i värde. Utifrån bankens perspektiv är det viktigt att bedöma de risker som finns, vilka åtgärder kunderna vidtar i sin affär och hur det påverkar deras framtida intjäningsförmåga. Vi vill hjälpa våra företagskunder att identifiera de egna ESG-riskerna och skapa nya affärsmöjligheter.

Banken har hållbarhetskrav på nyutlåning till nya investeringar och tar hänsyn till ESG krav för att möjliggöra företag i deras omställningsprocesser för att bli mer hållbara i sin affär. Banken motverkar kreditriskerna i portföljen när kundernas medvetenhet och kompetens ökar inom hållbarhet. Bankens kreditinstruktion fastställer att banken ska verka för att uppnå en ansvarsfull och hållbar utlåning till projekt och företag som bidrar till bankens mål och strategi för omställning till ett hållbart samhälle.

SOCIAL HÅLLBARHET

Bankens risker kopplat till social hållbarhet anses vara begränsad på grund av att vi är en mindre bank som verkar i ett begränsat geografiskt område. Trots detta så jobbar banken kontinuerligt med att hålla riskerna på en så låg nivå som möjligt. Banken har mest direkt påverkan på sin egen personal och där jobbar man bland annat med att säkerställa jämställdhet, bra arbetsvillkor

och en bra balans i livet för sina medarbetare. Vi är beroende av våra medarbetare och att de mår bra för att kunna föra banken framåt

FÖRETAGSKUNDER

Sparbanken Syd är en bank med företrädesvis små och medelstora företag som kunder och har begränsad utlåning till stora företagssektorn där hållbarhetsriskerna oftast är större. Däremot befinner vi oss i en begränsad geografisk region med en relativ hög koncentration kunder i de orter där vi finns. Därför verkar vi aktivt för att öka förflyttningen inom hållbarhetsfrågor i den region vi verkar. Genom ansvarsfull ekonomisk tillväxt ökar Sparbankens Syds motståndskraft och förmåga att hantera risker. Riskhantering är därför en naturlig och integrerad del av verksamhetsansvaret där hög riskmedvetenhet och sund riskkultur vilar på en tydlig, gemensam värdegrund och styrning.

Bedrägerier, ofta drivna av grov organiserad brottslighet, utgör ett ökande hot mot samhället, särskilt mot äldre och sårbara grupper. Därför stöder Sparbanken Syd "Svårlurad!"; ett initiativ av Sveriges banker och Svenska Bankföreningen, för att bekämpa detta problem. Genom "Svårlurad!" ökar vi medvetenheten och delar kunskap om hur man bör agera för att inte bli bedragen. Viktiga tips inkluderar att lägga på luren vid misstänkta samtal, inte logga in eller dela personliga uppgifter. För mer information besök svarlurad.se.

Under 2023–2024 har banken satsat extra resurser på att informera om bedrägerier och hur man kan skydda sig mot bedrägeriförsök. Banken har haft en mängd olika informationsmöten på olika seniorföreningar runt om i Skåne och erbjudit kostnadsfria föreläsningar för sammanlagt cirka 1500 seniorer. Respektive kommunpolis har vid flera föreläsningstillfällen deltagit tillsammans med banken. Det finns många ramverk och initiativ som bidrar med viktig information och stöd för att främja omställningen till ett mer hållbart näringsliv och samhälle. Dessa inkluderar:

- SMHI:s klimatscenariotjänst och klimatanpassningstjänst: Ger tillgång till data och scenarier för klimatförändringar, vilket hjälper till att planera för klimatanpassning.
- International Panel for Climate Change (IPCC): Levererar vetenskapliga rapporter om klimatförändringens status och dess inverkan på samhället och miljön.
- Sveriges Kommuner och Regioner: Arbetar med regionala klimatanpassningsplaner för att stödja lokala insatser mot klimatförändringar.
- ISO International Standards Organisation: Erbjuder standarder som stöder hållbarhetsarbete inom olika områden, inklusive miljöhantering.
- World Economic Forum: Publicerar årliga riskanalyser som inkluderar bedömningar av klimatrisker på global och regional nivå.
- Finansinspektionen: Övervakar och reglerar hur finansbranschen hanterar klimatrelaterade risker.
- Boverket: Ger information och vägledning om hållbart byggande och hur man skapar miljövänliga miljöer.
- MSB (Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap): Fokuserar på att öka samhällets motståndskraft mot bland annat klimatrelaterade hot och risker.

Dessa resurser är värdefulla för organisationer som strävar efter att integrera hållbarhet och klimatanpassning i sin verksamhet.

Internationella standarder och regler

I detta avsnitt tar vi upp hur vi hanterar risker relaterade till hållbarhet och ser till att vi följer internationella regler och standarder. Vi diskuterar hur vi identifierar och arbetar med dessa risker, och hur vi anpassar oss för att hålla oss inom ramar av globala hållbarhetskrav. Vår målsättning är att säkerställa att vår verksamhet inte bara är hållbar utan också ansvarstagande och i enlighet med de senaste internationella riktlinjerna.

De kommande rapporteringskraven från EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och ett ökat fokus på att integrera hållbarhet i verksamheten kommer att vara två viktiga drivkrafter under de närmaste åren. Sparbanken Syd är skyldiga att rapportera enligt de nya kraven för räkenskapsåret 2025.

Den dubbla väsentlighetsanalysen är genomförd och analyserades under 2024 för att säkerställa att vi följer rapporteringskraven.

Den dubbla väsentlighetsanalysen tar hänsyn till både konsekventiell och finansiell väsentlighet, vilket innebär att vi bedömer hur banken påverkar människor och miljö samt hur banken påverkas finansiellt av externa hållbarhetsrelaterade faktorer. Detta analyseras genom att identifiera affärsrisker och affärsmöjligheter inom hållbarhet.

EU Taxonomin. Taxonomin är en del av EU:s handlingsplan för Hållbara Finanser, och som en del i detta vill EU göra en förflyttning av kapital till vad som klassificeras som grönt. Under 2022 och 2023 infördes EU:s taxonomi för hållbara investeringar, en förordning som ska bidra till att klassificera ekonomiska aktiviteter utifrån klimat- och miljöaspekter. EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar – även kallad disclosureförordningen eller SFDR reglerar hur vissa finansiella aktörer ska informera sina investerare och kunder om hållbarhet.



Styrning och etik

Detta avsnitt fokuserar på hur vi strukturerar och styr vårt hållbarhetsarbete inom banken samt de etiska principer och värderingar som ligger till grund för vår verksamhet. Vi beskriver vår styrningsstruktur för hållbarhet, inklusive de roller och ansvar som är avgörande för att integrera hållbarhetsprinciper i våra affärsprocesser. Vidare diskuterar vi de etiska riktlinjerna som styr vår verksamhet, vilka speglar vårt engagemang för att agera ansvarsfullt och etiskt i alla våra beslut och interaktioner. Genom detta kapitel vill vi förmedla hur dessa aspekter av styrning och etik är avgörande för vår strävan att vara en ansvarsfull och hållbar bank.

Beskrivning av bankens styrningsstruktur för hållbarhet

I stället för aktieägare har vi 60 förtroendevalda huvudmän som representerar bankens kunder. Av de 60 förtroendevalda tillsätts 30 av kommuner inom bankens verksamhetsområde i Skåne och 30 väljs av huvudmännen själva. Huvudmännen tillsätter i sin tur bankens styrelse och styrelsens ordförande vid den årliga sparbanksstämman.

Det finns också en valberedning, bestående av ett antal huvudmän, vars uppdrag är att inför sparbanksstämman ta fram förslag på ledamöter till styrelsen och arvoden. Det är sedan, i enlighet med sparbankens reglemente, styrelsen som utser vd och – på förslag av vd, vice vd. Alla uppgifter om huvudmän, styrelse och revisorer och mandattider finns på www.sparbankensyd.se.

Styrelsen arbetar efter en årlig arbetsordning och de ärenden som behandlas i styrelsen följer arbetsordningen och sparbankslagen. Regelefterlevnad är en naturlig del av vårt ansvarstagande och Sparbanken Syd strävar alltid efter att väva in hållbarhet i våra implementerings- och efterlevnadsprocesser i hela organisationen.

Alla medarbetare är skyldiga att följa de externa och interna regelverk som träffar banken. Dessa regelverk är utformade för att banken ska upprätthålla sin beslutade riskstrategi. På en övergripande nivå finns följande roller och ansvar kopplade till Sparbanken Syds hållbarhetsarbete där hantering av ESG-risker förekommer.

STYRELSE

Har det yttersta ansvaret och översynen av bankens risk- och hållbarhetsarbete.

VD

Fattar beslut om riktlinjer för hur banken tar hänsyn till hållbarhetsrisker, även klimatrisker i bankens strategi och verksamhet. VD godkänner slutlig godkännandeprocess där nya samarbeten, produkter och tjänster granskas utifrån ett ESG perspektiv bland annat.

BANKLEDNING

Ansvarar för att bankens drivs och uppnår mål, även hållbarhetsmål, enligt bankens strategi. Är förberedande organ för bankens hållbarhetsarbete och beslut som lyfts vidare i risk- och revisionsutskott och styrelse. Bankledning erhåller regelbunden rapportering om bankens hållbarhetsarbete genom VD-rapport och styrkort och är direktansvarig för hållbarhetsmål ute i

bankrörelsen.

CHEF HÅLLBARHET, AFFÄRSUTVECKLING & KOMMUNIKATION

Ansvarar för att förstärka affärs- och verksamhetsutveckling och samtidigt lyfta hållbarhetsarbetet och kommunikationsarbetet i banken. Har övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågorna i bankledningen.

CHIEF RISK OFFICER (CRO)

Hjälper första linjen att identifiera alla väsentliga risker, inklusive hållbarhetsrisker, som banken exponeras för identifieras och rådgör kring hur de kan hanteras och mitigeras av berörda funktioner i affärsverksamheten. Ansvarar för att kontrollera verksamhetens hantering av riskerna och även för rapportering av ovanstående risker till bankens styrelse.

HÅLLBARHETSANSVARIG

Ansvarar för det löpande hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsansvarig planerar, koordinerar och utvecklar bankens interna och externa hållbarhetsarbete i enlighet med regelverk, bankens strategi, lämpliga initiativ för en hållbar utveckling och aktuell väsentlighetsanalys. Övervakar och implementerar ESG- och klimatrelaterade regelverk tillsammans med risk- och processägare.

ARBETSGRUPPER INOM HÅLLBARHET

Arbetsgrupper inom hållbarhet arbetar löpande för att driva hållbarhetsarbete framåt enligt bankens mål och strategi.

VERKSAMHETEN

Beaktar samlade affärsrisker (inkl. ESG-risker) i kundaffären och anpassar erbjudandet utifrån dessa.

HÅLLBARHETSAMBASSADÖRER

Våra hållbarhetsambassadörer utgörs av medarbetare från olika kontor och enheter över hela Sparbanken Syd. De spelar en viktig roll som en länk mellan affärsverksamheten och hållbarhetsansvarig. Deras mål är att öka medvetenhet och kunskap om hållbarhetsfrågor inom organisationen.

SPARBANKEN SYDS VD OCH STYRELSE HAR DET YTTERSTA ANSVARET FÖR BANKENS HÅLLBARHETSARBETE.

Styrelsens ambition är att banken aktivt ska arbeta med hållbarhetsfrågor och att hållbarhet ska vara en integrerad del i den löpande affärsverksamheten. Styrelsen ska genomgå årliga utbildningar inom hållbarhetsfrågor, till exempel om EU:s Taxonomi och SFDR.

Sparbanken Syds VD och styrelsen är ansvariga för hållbarhetsrapporten. Hållbarhetsrapporten fastställs av Sparbanken Syds styrelse.



Etiska principer och värderingar som vägleder verksamheten

Etik är en mycket viktig fråga för att bibehålla kundernas, omvärldens och medarbetarnas förtroende. Ett etiskt och sunt agerande är grunden för all verksamhet i banken, utöver att tillhandahålla god rådgivning och hög kvalitet i alla tjänster och produkterbjudanden. Bankens etikpolicy beskriver de etiska principer som ska känneteckna bankens möten med kunder och samarbetspartners. Alla medarbetare genomgår dessutom regelbundna utbildningar i banketik, bland annat i syfte att öka förståelsen om hur några av de vanligaste intressekonflikterna bör hanteras. Finansbranschen är väl reglerad för att upprätthålla ett gott kundskydd och stabilt finansiellt system.

VISSELBLÅSNING

Sparbanken Syd har en särskild process för visseblåsning, vilken fungerar som en kanal för anställda och andra intressenter att rapportera eventuella misstänkta överträdelser eller felaktigheter. Vid observation av något som inte står rätt till är det möjligt att rapportera öppet eller anonymt genom denna visseblåsningprocess. Det är viktigt att betona att inga repressalier från bankens sida kommer att förekomma vid användning av visseblåsningprocessen.

Banken värnar om integriteten för de som rapporterar och skyddar dem från diskriminering eller liknande. Det finns även rättighet att förbli anonym vid rapportering. Visseblåsning ses som ett viktigt verktyg för att säkerställa en sund företagskultur samt främja öppenhet och ansvarstagande. Alternativt finns möjligheten att rapportera eventuella överträdelser eller misstänkta brott till myndigheterna. Banken uppmuntrar ett gemensamt engagemang för att upprätthålla de gemensamma värderingarna och standarderna.

ANTI-KORRUPTION

För att förhindra att finansiella företag utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism finns det regler som kräver att banken har god kännedom om sina kunder och deras bankaffärer. Denna skyldighet gäller både när affärsförbindelsen inleds och under hela relationens varaktighet. Kundkännedomsprocessen är viktig för Sparbanken Syd när de strävar efter att bygga långsiktiga och hållbara relationer med sina kunder. Processen inkluderar att banken regelbundet ställer frågor till kunderna om syftet med affärsförbindelsen och förväntade transaktioner.

Banken har tydliga policies och instruktioner, och medarbetarna får regelbunden årlig utbildning för att stödjas i att uppnå god kundkännedom i

varje affärsförbindelse. Det interna regelverket innehåller klara riktlinjer för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism, följer nationella regler och internationellt erkända metoder samt god bankpraxis. Banken använder även internationella sanktionslistor som ett extra verktyg i kampen mot brottslig verksamhet.

KLAGOMÅLSHANTERING

Det är viktigt att ha en bra klagomålshantering för att tillgodose kundernas intressen och behålla deras förtroende för banken. Bankens vd är ytterst ansvarig för detta och utser en klagomålsansvarig (kundombudsman) som har det övergripande ansvaret för att hantera klagomål i banken.



Genom att identifiera och lösa problem samt vidta förebyggande åtgärder blir klagomålshanteringen ett viktigt verktyg för förbättringar. Den ger värdefull information till banken om vad kunderna inte är nöjda med, t ex kring hantering av ett ärende eller i kontakten med banken.

Även kunders synpunkter och önskemål kring erbjudandet fångas upp, men dessa exkluderas i klagomålsstatistiken. Under 2024 har banken mottagit 194 klagomål, varav 11 ledde till ekonomisk kompensation till kunden. Den vanligaste kategorin är Betala, som står för mer än 75% av ärendena. Denna grupp präglas av en ökad mängd bedrägeriärenden som en följd av bedrägeriutvecklingen i samhället och liksom i andra banker är klagomål kopplade till penningtvätt och kundkännedomregler relativt många. Under andra halvåret syns en klar nedgång i antalet synpunkter kring den nya internet- och mobilbanken och det är tydligt att kunderna blivit allt nöjdare tack vare den förbättring och utveckling av digitala tjänster som skett under året.

INTRESSEKONFLIKTER OCH MUTOR

På Sparbanken Syd förstår vi att olika intressen är en naturlig del av affärsvärlden, men vi strävar alltid efter att hantera dem på ett transparent och etiskt sätt. Vi erkänner att intressekonflikter kan uppstå, och därför vidtar banken proaktiva åtgärder för att identifiera och hantera dem. Varje år genomför bankledning och styrelse en workshop för att noga granska befintliga intressekonflikter och proaktivt identifiera potentiella nya. Vi fastställer åtgärder för att garantera en sund hantering av dessa situationer och säkerställa att våra beslut präglas av integritet och transparens.

Våra medarbetare, som ofta har nära kontakt med kunder och samarbetspartners, kan ställas inför situationer där gåvor eller förmåner är inblandade. Vår etikpolicy och policy för identifiering och hantera intressekonflikter syftar till att säkerställa att våra medarbetare inte hamnar i beroendeställning till någon part och att inga olämpliga påverkningsmetoder används.

Vi följer strikt rekommendationerna från Institutet Mot Mutor och tillämpar en försiktighetsprincip i alla beslut – om det finns minsta misstanke om jäv, avstår våra medarbetare från att handlägga ärendet. Under 2024 har Sparbanken Syd inte stött på några försök till muta gentemot våra medarbetare eller misstankar om korruption.

Sparbanken Syd har ett antal interna styrdokument som berör bankens hållbarhetsarbete. Dessa uppdateras och fastställs årligen av bankens styrelse eller bankledning och finns som vägledning för alla i vår organisation:

- Policy för operativ risk
- Hållbarhetspolicy
- Etikpolicy
- Instruktion för investeringstjänster
- Instruktion för försäkringsdistribution
- Kreditinstruktion Riktlinjer för Produktstyrning

Värdeskapande utifrån strategiska mål

HÅLLBARHETSÅTGÄRDER

Sparbanken Syds eget miljöarbete handlar om att aktivt minska vår negativa påverkan och samtidigt främja en hållbar affärsmodell. Genom att prioritera digitala lösningar minskar vi vårt beroende av papper, samtidigt som vi bidrar till samhällets övergripande digitalisering. Vidare betonas hållbara pendlingsalternativ i vår översyn av reseriktlinjer. Genom att välja el från förnybara källor, märkt med Bra Miljöval, tar vi ytterligare steg mot en minskad miljöpåverkan. Under 2024 har vi signerat klimatkontrakt med Helsingborgs stad och Kristianstads kommun för att tydligt visa att vi tar vårt ansvar i hållbarhetsarbetet och nyckeln att lyckas är samverkan. I denna resa mot en mer hållbar framtid ser Sparbanken Syd fram emot att fortsätta leda genom exempel, engagera våra kunder och partners, och tillsammans arbeta mot en hållbarare värld.



Mätbara resultat och prestanda

I detta avsnitt utforskar vi våra egna ansträngningar för att mäta och förstå vår påverkan inom hållbarhet. Vi tar upp de utmaningar och metoder som är involverade i att fastställa och redovisa våra hållbarhetsmål och framsteg. Detta inkluderar en diskussion kring de nyckeltal (KPI:er) vi använder för att få en uppfattning om vår hållbarhetsprestanda. Vår ambition är att ge en insikt i hur vi närmar oss denna komplexa uppgift och strävar efter att kontinuerligt förbättra vår förståelse och rapportering på detta viktiga område.

Utsläpp och energiförbrukning



Flygresor:

Koldioxutsläppen från flyg minskade från förra året och främsta anledningen är minskat behov av flygresor men också en medvetenhet kring resandet och ett aktivt val av miljövänliga färdstätt, dvs tåg.



Bilresor:

Antalet bilresor är fortsatt högt och har ökat från 2023. Bankens kunder finns över stora delar av Skåne vilket gör att det körs många kilometer.

	Bil	Flyg	Energi	Papper	Totala utsläpp	CO2 per medarbetare
2016	34,2 ton	15,4 ton	59,6 ton	2,6 ton	110,6 ton	687 kg
2017	31,2 ton	12,6 ton	60,3 ton	2,4 ton	105,4 ton	671 kg
2018	32,3 ton	37,9 ton	1,75 ton	6,2 ton	78,1 ton	488 kg
2019	30,4 ton	13,6 ton	1,68 ton	6,4 ton	52,1 ton	320 kg
2020	19,3 ton	7,1 ton	1,47 ton	6,1 ton	33,9 ton	221 kg
2021	19,1 ton	0,0 ton	1,46 ton	5,4 ton	25,9 ton	169 kg
2022	31,3 ton	8,4 ton	1,27 ton	4,8 ton	45,5 ton	279 kg
2023	45,9 ton	27,7 ton	1,14 ton	4,6 ton	79,3 ton	399 kg
2024	57,8 ton	14 ton	1,23 ton	4,2 ton	77,2 ton	390 kg

Under 2024 har Sparbanken Syd minskat sitt CO2 utsläpp med 2 ton.

Egen klimatpåverkan

På Sparbanken Syd tar vi hållbarhet på allvar. Vi jobbar hårt för att minska hur mycket vi påverkar klimatet, både direkt genom våra egna aktiviteter och indirekt genom de val vi gör och de saker vi köper. Genom noggrant övervägda energival, resursanvändning och transporter strävar vi efter att inte bara hantera klimatrelaterade kostnadsrisker utan också bidra till en mer hållbar framtid.

Vår resepolicy uppmuntrar medarbetare att göra miljömedvetna val, föredra tåg framför flyg och bil där det är möjligt, vilket stöds av ett bokningssystem som optimerar resandet ur både ekonomiska och miljömässiga perspektiv. All el vi förbrukar kommer från förnybara källor, och vi är ständigt uppmärksamma på framtida utmaningar som klimatförändringarna för med sig, inklusive behovet av att anpassa våra resevanor och hantera de kostnader som kan uppstå.

Vårt engagemang för miljön sträcker sig vidare till hur vi formar vår fysiska arbetsmiljö. Vid öppnandet av nya mötesplatser i Malmö och Helsingborg togs hållbarhetsaspekter som energiförbrukning och materialval i beaktande, vilket understryker vårt helhetsgrepp om hållbarhetsfrågor. Etableringen med nytt kontor i Ängelholm och Båstad har hållbarhetsaspekterna i fokus. När vi renoverar och uppgraderar befintliga kontor sker detta alltid med återbruk.



Ett ansvarsfullt erbjudande

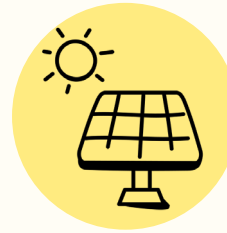
I detta avsnitt adresserar vi hur hållbarhetsaspekter integreras i våra produkter och tjänster samt vår roll i att främja hållbara investeringar genom rådgivning. Vår ambition är att inte bara möta våra kunders förväntningar, utan även att vara en drivande kraft för positiv miljömässig och social förändring genom våra banktjänster. Vi kommer att utforska de initiativ och strategier vi har utvecklat för att säkerställa att våra erbjudanden och råd reflekterar vårt engagemang för hållbarhet, och hur detta bidrar till en mer hållbar och ansvarsfull finansiell framtid.



BOSTADEN

En majoritet av våra energibehov kommer från våra boenden. Framtidens fastigheter behöver anpassas för att tåla stora snö- och regnmängder, blåst, torka, värme och hög luftfuktighet. För att minska samhällets energibehov och utsläpp finns stora möjligheter att bemöta klimatrisker genom att hjälpa våra kunder klimatanpassa och energieffektivisera sina bostäder. Bankens gröna bolån syftar till att premiera fastigheter med låg energiprestanda och godkänd hållbar byggnadsstandard. Med en lägre boränta och energi- och klimatanpassningsåtgärder i ett tidigt stadie kan man spara pengar genom minskade energikostnader och även framtida, möjligen dyrare renoveringsinsatser till följd av ökad klimatförändring. Klimatanpassning är ett proaktivt sätt att hantera kommande klimatförändring och minska oro inför framtiden. Klimatanpassningsåtgärder kan vara stora som små:

- Isolering för att minska energikonsumtion och utsläpp.
- Uppvärmningsöversyn, vilken energikälla har fastigheten?
- Dörrar och fönster, behöver dessa renoveras för att tåla nya klimatförhållanden?
- Vart tar vattnet vägen? Se över dränering i trädgård, infart och källare
- Vilka klimatanpassningar kan behöva göras kopplat till den fysiska placeringen av fastigheten utifrån klimatrisker såsom exempelvis stigande havsnivåer.



SOLCELLER

Att investera i solceller bidrar till att minska beroendet av fossilbränslen genom att utnyttja förnybar energi, vilket är avgörande för att bekämpa klimatförändringar. Den senaste tekniken inom solceller, inklusive möjligheten att lagra energi i batterier, förbättrar effektiviteten och gör det till en attraktiv investering som inte bara bidrar till en hållbarare framtid utan också kan öka fastighetens värde.

Investeringar i solkraft som uppfyller högt ställda kriterier enligt Taxonomi främjar övergången till ren, kraftfull och hållbar energiproduktion. Dessa investeringar stöder projekt som integrerar innovativa teknologier och uppfyller stränga hållbarhetskriterier. Dessutom bidrar investeringar i energilagringsprojekt till en mer stabil och pålitlig energiförsörjning.

Företag som integrerar restprodukter i sin produktion minskar avfallet och främjar en mer hållbar användning av resurser. Företag som aktivt arbetar för att minska användningen av engångsförpackningar och främjar återanvändning av material bidrar också till att minska avfallsmängden. Företag som investerar i möjligheter för andra att återvinna redan tillverkade material, vilket främjar en cirkulär syn på resurser och avfallshantering. Företag som reparerar redan tillverkade produkter eller material förlänger livslängden och minskar behovet av nyproduktion. Slutligen ser vi nyckeln i samarbeten med leverantörer och samarbetspartners för att främja cirkulära metoder, skapa en mer hållbar leverantörskedja och minska den samlade miljöpåverkan.



LANTBRUK

Vår lantbruksaffär prioriterar ekonomisk hållbarhet och stödjer lantbrukare med information om hållbarhetstrender och strategier för långsiktig framgång.

Vårt mål är att hjälpa lantbrukare att reflektera över deras metoder för att säkerställa produktivitet och minska klimatpåverkan. Vi tillhandahåller även vägledning om tillgängliga stödresurser för klimatarbete samt ekonomisk rådgivning för personlig ekonomihälsa, inklusive pension, generationsskifte och försäkringar. Genom att kombinera dessa insatser strävar vi efter att främja en hållbar framtid för både lantbrukssektorn och individuella lantbrukare.



HÅLLBARA FÖRETAG

Betydelsen av hållbarhet är viktig för små och medelstora företag, i ljuset av EU:s ökade regleringar mot grön målning och för stärkt hållbarhetsrapportering.

Företag har en betydande påverkan på miljön. Genom att arbeta med hållbarhetsfrågor kan de minska sin negativa påverkan och bidra till att bevara naturresurser för framtida generationer. Hållbara metoder kan leda till kostnadsbesparingar genom effektivare resursanvändning och minskade avfallskostnader. Dessutom kan det öppna upp nya marknader och affärsmöjligheter. Företag som tar socialt ansvar bidrar till bättre arbetsvillkor och samhällsutveckling. Detta kan förbättra företagets rykte och stärka relationerna med kunder, anställda och samhället i stort. Många länder inför strängare miljö- och hållbarhetslagar. Genom att proaktivt arbeta med hållbarhet kan företag undvika böter och juridiska problem. Konsumenter blir allt mer medvetna om hållbarhetsfrågor och föredrar att stödja företag som tar ansvar. Detta kan ge företag en konkurrensfördel på marknaden.

Banken stöder dessa företag genom att erbjuda vägledning, nätverksarenor för kompetenshöjning, samverkan och konkreta verktyg såsom konceptet FNs hållbarhetsmål ett smörgåsbord för nya affärer och Ystadmodellen, för att integrera hållbarhet i deras verksamhet. Dessa insatser syftar till att ge företagen konkurrensfördelar och stärka deras ekonomiska ställning genom att fokusera på hållbar utveckling.

FN:s hållbarhetsmål ett smörgåsbord för nya affärer och Ystadmodellen

2018 initierades konceptet FN:s hållbarhetsmål ett smörgåsbord för nya affärer. Bakom konceptet står företagsnätverket och främjarorganisationen Tillväxt Syd och Ystads kommun. Ända sedan starten 2018 har Sparbanken Syd varit möjliggörare bakom konceptet och vägledningen Ystadmodellen.

Målet med konceptet är att skapa förutsättningar för näringslivet genom att visa på områden där man kan hitta konkurrenskraft, ekonomisk hållbarhet, nya affärer, säkra sin kompetensförsörjning, vara steget före, bidra till generationsmålet och arbeta i linje med FN:s hållbarhetsmål Agenda 2030. Sedan starten har över 200 företag och organisationer varit en del av konceptet.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Tillväxt Syd

Sparbanken Syd initierade och möjliggjorde företagsnätverket Tillväxt Syd, och är fortfarande både finansiär och aktiv deltagare. Med hjälp av erfarna och kunniga specialister går företag genom en affärsutvecklingsprocess, där grunden är en analys av företagets tillväxtpotential inom bland annat marknad, ekonomi, personal och kompetensförsörjning. Utifrån detta dokumenteras och samlas sedan tillväxtstrategierna i en tillväxtplan, anpassad efter verksamheten. Tillväxtplanen hjälper företag att uppnå sina mål, förankra förändringarna hos medarbetarna och hantera de utmaningar som företaget står inför.

Det kan handla om att nå nya marknader, inhemska eller utländska, förändringar inom branschen som kräver innovationer när det gäller produktutveckling eller tjänsteutbud, förberedelse inför ett generationsskifte eller ägarskifte. Målet är att utveckla företag till sin fulla potential. Nätverket bjuder även in till seminarier, workshops och föreläsningar.



Ansvarsfull utlåning

Vår kreditgivning bygger på tanken att en långsiktigt god kreditkultur baseras på en för oss gemensam värdegrund. Vår kreditpolicy präglas av en hög etisk standard där vi aktivt tar avstånd från affärer som inte ligger i linje med vår etikpolicy eller av annan anledning riskerar att negativt påverka förtroendet för banken. På företagssidan har vi en hållbarhetsanalys som en integrerad del av affärs- och riskbedömningen.

Det är i mötet med kunden och vid kreditgivning som banken har störst möjlighet att påverka i en hållbar riktning. Det är väsentligt att hållbarhet och cirkulär ekonomi diskuteras och är en viktig del i kreditbeslutet. Bankens kreditrisk påverkas indirekt av kundernas förmåga att hantera sina hållbarhetsrisker. Klimatrisiker, leder till att kunderna behöver anpassa sin verksamhet till nya förutsättningar, vilket påverkar både återbetalningsförmågan och säkerheternas värde. Vi integrerar ESG-faktorer i investeringsbeslut och kreditbeslut. Utvärderar företags ESG-prestation och tar hänsyn till dem vid beslutsfattande. Arbetet med att utveckla bankens medarbetare och kunder utifrån ESG perspektivet har varit i fokus under 2024, där framförallt kompetenshöjning inom ESG frågor varit prioriterat.

Bolånerådgivning

God bolånerådgivning är av central betydelse för att skydda låntagare och främja en sund och hållbar bostadsmarknad. Målet är att erbjuda individanpassad rådgivning som tar hänsyn till varje låntagares unika ekonomiska förutsättningar och mål. Genom att skräddarsy rådgivningen på detta sätt säkerställs att låntagarna får en låneprodukt som inte bara passar deras behov utan också är i linje med deras förmåga att betala tillbaka.

En viktig aspekt av god bolånerådgivning är att förhindra överbelåning. Genom en noggrann analys av låntagarens ekonomi och risktolerans hjälper rådgivningen till att undvika situationer där låntagaren hamnar i ekonomiska svårigheter eller riskerar att förlora sin bostad. Samtidigt är det väsentligt att informera låntagarna om de potentiella risker och konsekvenser som kan uppstå med olika lånesituationer, inklusive hur förändringar i räntor och amorteringsalternativ kan påverka lånekostnader.

Grönt bolån

Genom att erbjuda Gröna bolån vill vi på så sätt uppmuntra fler personer att välja klimatsmarta boenden eller att minska energiförbrukningen i nuvarande bostad genom energisparande åtgärder. Grönt Bolån är för kunder som ska köpa en bostad med energiklass A och B. Kunden får en lägre ränta och bidrar till ett hållbart boende som gör gott för både plånboken och miljön.

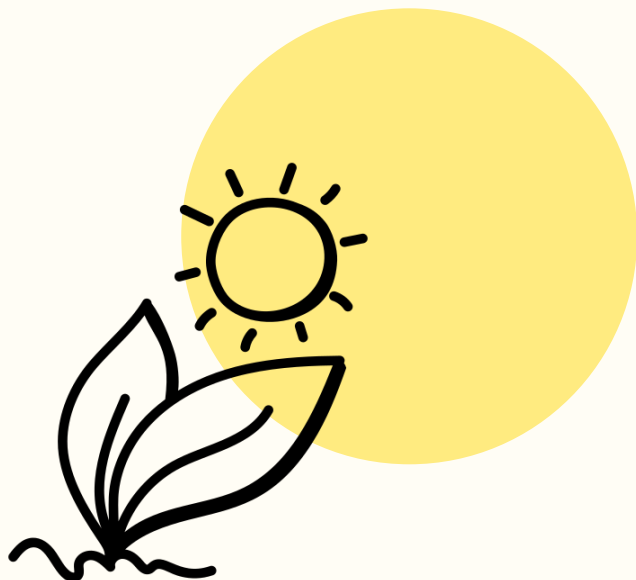
Ska kunden köpa en bostad som uppfyller kraven för ett Grönt bolån så har hen möjlighet till en rabatterad bolåneränta. Hen får 0,10 procentenheter rabatt på aktuella bolåneräntor på samtliga bostadslån med bostaden som säkerhet.

Privatpersoner kan ansöka om Grönt Bolån om bostaden uppfyller något av följande:

- Energiklass A eller B enligt Boverkets energiklassificering från 1 januari 2014.
- Ett Svanmärkt hus enligt Miljömärkning Sverige.
- En guld- eller silvercertifierad miljöbyggnad enligt Sweden Green Building Council.
- Ett certifierat Passivhus av Passiv House Institute (PHI).

Solcellslån

Att hitta hållbara alternativ för vår energiförsörjning, som motvikt till fossil energi, känns angeläget att bidra till, därför är vi stolta över att erbjuda vårt solcellslån för investeringar av det här slaget. Dessutom ser vi hur våra kunders kostnader för elförbrukningen sjunker och tillsammans med att vi kan erbjuda en fördelaktig ränta för vårt solcellslån kan den totala kostnaden bli lägre än tidigare. Att solcellerna är en investering i fastigheten, som kan öka värdet av det och ge mer tillbaka vid en försäljning, är ytterligare en fördel.



Företag och ESG-analys

I linje med Sparbanken Syds engagemang för hållbarhet och ansvarsfullt företagande genomförs en ESG-analys som utvärderar och bedömer ett företags prestationer och praxis inom områdena miljö, socialt ansvarstagande och bolagsstyrning. En väl utförd ESG-analys kan göra betydande skillnad för ett företag på flera sätt:

- ▶ **Investerares och aktieägares förtroende:** Företag som presterar väl inom ESG-parametrarna kan öka förtroendet hos investerare och aktieägare. ESG-kriterier blir allt viktigare för investerare som söker långsiktiga och hållbara investeringsmöjligheter.
- ▶ **Riskhantering:** Genom att identifiera och hantera ESG-relaterade risker kan ett företag minska risken för negativa påverkningar på sin verksamhet. Det kan inkludera risker som rör miljöskador, arbetsstyrkans välbefinnande och etiska styrningsfrågor.
- ▶ **Tillgång till kapital:** Företag som integrerar ESG-faktorer i sin verksamhet kan dra nytta av ökad tillgänglighet till kapital. Investerare och finansiella institutioner börjar i allt högre grad prioritera investeringar i företag med starka ESG-praktiker.
- ▶ **Attraktion av talanger:** Ett företag med tydliga och positiva ESG-praktiker kan vara mer attraktivt för högkvalificerade talanger. Många anställda väljer arbetsgivare som är engagerade i samhället och värnar om miljön, och företag med starka ESG-betyg har ofta fördelar på arbetsmarknaden.
- ▶ **Förbättrad varumärkesimage:** Ett positivt ESG-omdöme kan förstärka företagets varumärkesimage och stärka dess relation med kunder och intressenter. Konsumenter blir alltmer medvetna om hållbarhetsfrågor och föredrar ofta att stödja företag som delar deras värderingar.
- ▶ **Minskade kostnader:** Effektiv resursanvändning och hållbarhetspraktiker kan leda till kostnadsbesparingar. Exempel inkluderar energieffektivisering, minskad avfallshantering och andra hållbara operativa åtgärder.
- ▶ **Stärkta relationer med intressenter:** ESG-analys ger företag möjlighet att identifiera och engagera sig med sina intressenter på ett meningsfullt sätt. Det kan inkludera dialog med samhällen, kunder, och andra intressentgrupper för att förstå och hantera deras förväntningar.

► **Förbättrad långsiktig prestation:** Företag med starka ESG-praktiker har visat sig ha en tendens att prestera bättre över tid. Genom att ta ansvar för miljö, samhälle och god företagsstyrning positionerar sig företaget för hållbar tillväxt och motstår potentiella skadliga påverkningar.

Sammanfattningsvis kan en väl genomförd ESG-analys vara en strategisk och fördelaktig process för företag genom att förbättra förtroendet, minska risker, öka tillgängligheten till kapital, attrahera talanger och förbättra långsiktig prestation. Det är en integrerad del av hållbart företagsledarskap och kan gynna både företaget och dess intressenter på många nivåer.

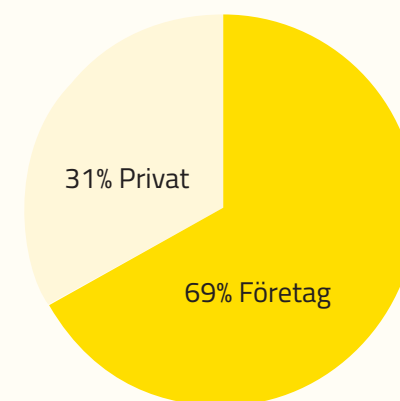
Välmående, långsiktigt hållbara företag är avgörande för bankens omställning. Sparbanken Syds företagskunder består av mestadels små och medelstora företag. Reglering från EU har ökat de senaste åren för att uppmuntra de största aktörer i näringslivet att ställa om, minska sin påverkan på miljö och anpassa sig efter klimatförändring.

De senaste åren har nya regler kring hållbarhetsrapportering trätt i kraft i syfte att minska grönvålning och skapa transparens och jämförbarhet i näringslivet. Företag förväntas ha god information om den miljömässiga och sociala påverkan, positiv och negativ, i hela sin värdekedja. Små och medelstora företag omfattas först om några år, men indirekt påverkas redan eftersom många SME:er befinner sig i värdekedjan. Över tid kommer samhället att se en naturlig utrensning av företag som inte beaktar hållbarhet, klimatförändring och klimatrisker i sina verksamheter. Företag som kommer igång med sitt hållbarhetsarbete får konkurrensmässiga fördelar och bättre ekonomiska förutsättningar, i detta sammanhang är förberedelser inför klimatförändringar och dess ekonomiska konsekvenser viktiga att lyfta.

Nedan tabell visar segment- och branschfördelningen i Sparbanken Syds kreditportfölj för 2024. Omställnings- och akuta fysiska risker bedöms främst påverka branscher så som lantbruk, bygg, handel, tillverkning och fastighet vilket utgör cirka 77 % av bankens företagsutlåning. Indirekt påverkas de resterande branscherna genom ökad reglering, förändrade konsumtionsmönster och köpkraft.

För små- och medelstora företag handlar det om att identifiera rätt initiativ och nivå. Oftast är det samma personer som har mångsidiga roller varför det är viktigt att vara tydligt med målet och ambitionsnivå. På så vis är det enklare att vara transparent och redogöra för vad företaget gör och inte gör.

**FÖRDELNING
TOTAL AFFÄRSVOLYM 2024**



Ansvarsfull rådgivning och hållbart sparande

HÅLLBARA FONDER OCH INVESTERINGAR

Att ha ett hållbart fokus i sitt sparande innebär att man placerar sina pengar så att de på ett positivt sätt kan bidra till miljö och klimat samt främja hållbarhet utifrån ett socialt eller ekonomiskt perspektiv. Genom sitt sätt att spara kan man vara med och påverka! Under 2024 har sparande berörts ur flera synvinklar, och bankens kunder har bland annat fått handfasta råd kring hur man ska tänka när det kommer till att placera pengar hållbart. Under året har vi utökat vårt utbud av fonder som når den allra högsta hållbarhetsklassen, ofta benämnd mörkgrön eller artikel 9.

HÅLLBARA INVESTERINGAR

Investeringar i hållbara fonder kan indirekt motverka klimatförändring genom att fonderna exkluderar branscher och företag vars verksamhet bedöms ha en negativ effekt på klimat och miljö. På motsvarande sätt kan fonder med fokus på hållbara investeringar samtidigt också välja att aktivt prioritera investeringar i bolag vars verksamhet bedöms kunna motverka utsläpp av växthusgaser och bidra till en hållbar omställning. Sparbanken Syds fondtorg innehåller totalt 153 fonder från 19 olika fondbolag. Av dessa 153 är i dagsläget 142 fonder klassade som antingen artikel 8 eller artikel 9.

Fonder som främjar hållbara egenskaper (artikel 8), också kallade ljusgröna fonder, bidrar till hållbarhet genom att välja hållbara investeringar och undvika investeringar i vissa branscher. Fonder med hållbara investeringar som mål (artikel 9), också kallade mörkgröna fonder, investerar i bolag som med sina produkter och tjänster arbetar strukturerat för att lösa de globala hållbarhetsutmaningarna.



SPARBANKEN SYDS FONDTORG INNEHÅLLER TOTALT :

- 153 fonder från 19 olika fondbolag.
- Av dessa 153 är i dagsläget 118 fonder klassade som artikel 8.
- 24 fonder som artikel 9.
- 91 av våra fonder är märkta med gröna lövet vilket innebär att de exkluderar koldioxidtung branscher.
- 29 fonder har högsta Hållbetyd hos Morningstar (5 Glober).

Vi tror att fler sparare framöver kommer fokusera på de hållbarhetsfrågor som ligger dem närmast hjärtat. Därför är det viktigt för oss att erbjuda en bred palett av hållbara fonder. Vår ambition är därför att löpande addera fler intressanta och tematiska fonder inom olika delar av hållbarhetsspektrat till vårt erbjudande.

Under Ystad Summit i september deltog banken i flera seminarier och arrangerade även en del egna programpunkter bland annat: "Tjänstepensionen, en viktig hörnsten i ett hållbart företagande" Här lyftes bland annat aspekten att pensionssparande är en investering i dig själv, men också en bärande del i den gröna omställningen där pensionskapitalet spelar en stor roll. I panelen lyftes frågor som bland annat berättade om hur de som fondbolag hanterar frågeställningar kopplade till hållbarhet, och hur du som sparare kan tänka när du vill placera hållbart. En podd i ämnet togs också fram och finns att lyssna på där poddar finns.

EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar – även kallad disclosureförordningen eller SFDR reglerar hur vissa finansiella aktörer ska informera sina investerare och kunder om hållbarhet. I bankens utbud framgår olika hållbarhetsmått så att kunden själv ska kunna jämföra och göra hållbara val bland de olika alternativen. För att säkerställa en tillräcklig hållbarhetsintegrering har de fonder som Banken lämnar rådgivning om genomgått en fondurvalsprocess som består av en hållbarhetsanalys. Genom denna urvalsprocess väljs de fonder bort som inte längre uppfyller de krav som ställs i fondanalysprocessen.

Hållbarhetsanalysen utförs på grundval av den information som fondbolagen tillhandahåller samt information från de genomlysningar Indecap AB utför på innehaven i fonderna med utgångspunkt i EU:s kategorisering enligt SFDR:

► **Mörkgröna fonder (Artikel 9)**

Fonden har hållbara investeringar som mål. Det innebär att fonden placerar kapital i investeringar som bedöms ha ett direkt positivt bidrag till uppfyllelse av ett eller flera sociala eller miljömässiga mål.

► **Ljusgröna fonder (Artikel 8)**

Fonden främjar miljörelaterade eller sociala egenskaper genom sina investeringar, men har inte hållbara investeringar som mål. Det innebär att fonden kan ta hänsyn till bland annat miljö, klimat, mänskliga rättigheter, arbetstagarrättigheter och likabehandling.

► **Fonder med Gröna Lövet**

Fonder med låg CO2-risk och låg exponering mot fossila bränslen markeras i vår fondlista med ett grönt löv. Beräkningen och märkningen utförs av fondutvärderingsinstitutet Morningstar.

HÅLLBARHETSPREFERENSER - ETT NYTT BEGREPP VID INVESTERINGSRÅDGIVNING

I syfte att harmonisera och påskynda hållbarhetsarbetet i Europa har EU beslutat om flera gemensamma regelverk. Man har också definierat ett specifikt begrepp kallat "hållbarhetspreferenser". När banken utför investeringsrådgivning ska vi alltid förklara begreppet hållbarhetspreferenser och ifall kunden har sådana också ta hänsyn till dessa när vi lämnar råd.

Enligt regelverket kan sparare ha hållbarhetspreferenser inom tre olika områden;

- Taxonomiförenlig verksamhet.
- Socialt eller miljömässigt hållbara investeringar.
- Hänsynstagande till negativa konsekvenser.

Bristen på tillgängliga data gör att det i nuläget är en stor utmaning att matcha hållbarhetspreferenser med lämpliga finansiella produkter. I ett längre perspektiv bedöms bättre data från producenter av finansiella produkter dock underlätta produktselekteringen och anpassningen till hållbarhetspreferenser. Den politiska ambitionen med regelverket kring hållbarhetspreferenser är att skapa bättre tillgång till finansiering för aktörer vars verksamhet bidrar till en hållbar omställning.

Ekonomisk prestanda

I detta avsnitt tar vi upp vår finansiella stabilitet och lönsamhet, samt vår inriktning på investeringar i hållbara projekt och företag. Vi betonar vikten av att upprätthålla en stark ekonomisk grund som möjliggör vår fortsatta investering i hållbarhet. Genom att balansera ekonomisk tillväxt med ansvarsfulla investeringsbeslut, strävar vi efter att bidra till en mer hållbar ekonomisk framtid. Vi kommer att presentera hur dessa finansiella aspekter av vår verksamhet inte bara stärker vår egen position, utan också ger positiva bidrag till samhället och miljön genom hållbara investeringar.

Finansiell stabilitet och lönsamhet

Sparbanken Syd ska vara en finansiellt stabil bank med en lönsamhet som möjliggör tillväxt och förutsättningar för banken att bedriva bankverksamhet i många år framöver. Vid utgången av 2024 var bankens finansiella ställning väldigt stark med en kapitalrelation som överstiger bankens mål samt en lönsamhet som skapar en bra grund för att vara en stabil och trygg bankpartner åt våra kunder. För mer information kring bankens resultat och finansiella ställning per 2024-12-31 hänvisas till bankens årsredovisning på www.sparbankensyd.se.

MOODY'S JUSTERAR SPARBANKEN SYDS UTSIKTER TILL STABILA

Den 2 april 2024 ändrade Moody's Sparbanken Syds utsikter från positiva till stabila. Deras beslut grundades framför allt i det faktum att banken placerade en stor andel av överskottslikviditeten från försäljningen av bolån till Borgo i värdepappersfonder, som Moody's inte anser vara likvida tillgångar. Bemärk att banken har avytttrat dessa fondinvesteringar under andra kvartalet 2024 och investerat likviden i likvida tillgångar (HQLA). Ändringen från positiva till stabila utsikter har inte haft någon negativ påverkan på bankens finansieringskostnad i kapitalmarknaden.

BOLÅNEFINANSIERING

Under året har Sparbanken slutfört sitt bolåneprojekt där bankens numera samarbetar med hypoteksbolaget Borgo AB för förmedling av bolån. Genom bankens delägarskap i Borgo kan vi vara med och påverka utvecklingen av en hållbar och attraktiv bolåneprodukt. Banken har under 2024 finansierat lån via Borgo som tidigare finansierats av SBAB och av banken själva vilket resulterat i att bankens utlåningsvolymerna i egen portfölj minskat och likviditeten ökat. Den överskottslikviditet som genererats placeras i enlighet med rådande riktlinjer.

BANKENS EGNA PLACERINGAR

Bankens likviditetsöverskott skall investeras hållbart och i placeringar som aktivt arbetar med sina egna klimatrisker. Bankens egna placeringar monitoreras med hjälp av en extern oberoende partner. Vidare ska placeringar inte direkt ske inom gruvnäring, kärnkraft, gas och fossil energiproduktion, alkohol, vapen, tobak, pornografi och spel. Banken strävar efter att följa de 6 principerna som framgår i PRI (Principles for Responsible Investments).



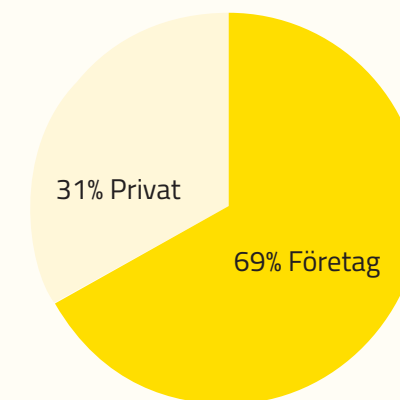
Nedan tabell visar segment- och branschfördelningen i Sparbanken Syds kreditportfölj för 2024. Omställnings- och akuta fysiska risker bedöms främst påverka branscher så som lantbruk, bygg, handel, tillverkning och fastighet vilket utgör cirka 77 % av bankens utlåningsportfölj. Indirekt påverkas de resterande branscherna genom ökad reglering, förändrade konsumtionsmönster och köpkraft.

**2024 är bankens
198:e verksamhetsår**

Utlåning fördelat på olika branscher	
Fastighet	50%
Lantbruk	17%
Övrigt	12%
Bygg	4%
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	4%
Handel	3%
Försörjning av el, gas, värme och kyla	2%
Hotell- och restaurangverksamhet	2%
Tillverkning	2%
Utbildning	1%
Kultur, nöje och fritid	2%
	100%

	Rörelseresultat	Affärsvolym
2017	37 mkr	34 mdr
2018	30 mkr	35 mdr
2019	5 mkr	37 mdr
2020	10 mkr	39 mdr
2021	25 mkr	41 mdr
2022	60 mkr	39 mdr
2023	136 mkr	39 mdr
2024	91,9 mdr	39,9 mdr

**FÖRDELNING
TOTAL AFFÄRSVOLYM 2024**



Den egna arbetskraften

Detta avsnitt fokuserar på de sociala dimensionerna av vår hållbarhetsstrategi, med speciell uppmärksamhet på mångfald och inkludering i vår arbetskraft, arbetsvillkor och personalutveckling, samt vårt engagemang i samhället. Vi betonar vikten av att skapa en inkluderande och mångfaldig arbetsmiljö, att erbjuda rättvisa och givande arbetsvillkor för våra anställda, samt att aktivt bidra till samhällets välmående genom olika initiativ och sponsorprojekt. Genom att diskutera dessa aspekter, vill vi visa hur vi strävar efter att vara en ansvarsfull och engagerad aktör i samhället, och hur detta bidrar till vår övergripande hållbarhetsagenda.



Arbetsvillkor och personalutveckling

VÅRA MEDARBETARE

Social hållbarhet börjar med våra egna medarbetare. Med vår vision *Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare* och våra värderingar *Engagemang, Förtroende* och *Kundfokus*, är det tydligt för oss att engagemanget hos våra medarbetare är avgörande för vår framgång. Medarbetarna på Sparbanken Syd känner en stor stolthet och ett engagemang för vår bank och för våra kunder.

Vi ser kontinuerligt över hur vi arbetar med hållbarhet för våra medarbetare och under 2024 har vi bland annat arbetat aktivt med psykisk hälsa och att motverka psykisk ohälsa med bland annat webinar för alla medarbetare, utbildning för chefer och en digital hälsoscreening med fokus på psykiskt mående.

PROJEKTANSTÄLLDA

Under året har banken tillfälligt anställt ca tio personer i olika projekt, beroende på projektens skiftande behov. Denna flexibla personalstrategi möjliggör en anpassning till verksamhetens krav och stödjer bankens övergripande mål.

KOMPETENSUTVECKLING

Att kontinuerligt fokusera på och utveckla kompetensen hos våra medarbetare är en central del i vårt arbete. Vi strävar efter att uppfylla de kompetenskrav som ställs av lagar och regelverk inom vår bransch, samtidigt som vi anpassar oss till nya behov och förväntningar från omvärlden och våra kunder. Genom denna strukturerade ansats säkerställer vi att vår personal är välutbildad och förberedd för att effektivt möta de utmaningar och möjligheter som vår bransch står inför.

Hållbarhet har alltid varit en del av Sparbanken Syds DNA, men det har växt i betydelse för fler delar av banken och vi fortsätter att på olika sätt utbilda inom området hållbarhet. Ett exempel under 2024 är arbetet med hållbara medarbetare där samtliga rådgivare certifierat sig inom hållbarhet för att stärka kunskapen kring hållbarhet i branschen och med påverkan på våra kunder.

Utöver hållbarhet har fokus för kompetensutveckling under året varit kopplat till vårt affärsmannaskap och att ytterligare stärka vår kompetens inom sparaområdet. Vi har haft interna utbildningar och sk ERFA-dagar för privatrådgivare, kundtjänstrådgivare och kundcenterrådgivare. För företagsrådgivare har vi både haft interna utbildningsdagar och tagit hjälp av extern utbildning som stöd i utvecklingen.

I Sparbanken Syd är alla medarbetare viktiga för att vi ska lyckas med vårt uppdrag. Ledare med personalansvar har en extra viktig roll i att ge alla medarbetare rätt förutsättningar för att lyckas med sina uppdrag. Vi har under 2024 haft ett ledarträningsprogram där vi tränat cheferna i engagerat ledarskap med ett antal fysiska träffar med utbildning och diskussioner, digitala träffar för utbildning och uppföljning samt arbete i chefsgrupper mellan utbildningsdagarna.



Fördelning män/kvinnor

Banken: 128 kvinnor och 70 män.

Bankledningen: 9 totalt, varav 3 kvinnor och 6 män

Bankstyrelsen: 11 totalt, varav 4 kvinnor och 7 män

Sparbanken Syd hade vid årsskiftet 2024 198 anställda medarbetare varav 175 tillsvidareanställda.

En förutsättning för att våra medarbetare ska kunna hjälpa våra kunder med hela deras ekonomi är att de har de licenser som branschen kräver, det vill säga Swedsec för våra rådgivare som arbetar med investeringsrådgivning, Swedsec bolån för dem som ger råd och fattar beslut om bolån och Insuresec för de som förmedlar försäkringar.

Vi samarbetar med marknadens ledande leverantörer av kompetensutveckling inom finanssektorn och har ett väl utvecklat webbaserat kompetenssystem med relevanta e-utbildningar. Varje år genomförs olika obligatoriska utbildningar, t ex utbildning inom IT säkerhet och hur vi motverkar penningtvätt och finansiering av terrorism. Utöver e-utbildningar har vi även genomfört yrkesanpassade utbildningar inom Kundkännedom och motverkande av finansiering av terrorism.

Utifrån fastställda befattningsbeskrivningar och utvecklingsplaner arbetar vi ständigt med kompetensutveckling, och alla medarbetare tar också stort eget ansvar. Introduktion av nya medarbetare är ett första steg i att säkra kompetens och är även en viktig förutsättning för att en nyanställd medarbetare ska trivas, göra en bra arbetsinsats och vilja stanna i banken.

HÅLLBARHETSAKTIVITETER

- Hållbarhets kick-off i januari i samarbete med leverantörer på fondsidan för alla privatrådgivare.
- Fortsatt arbete med hållbarhetsambassadörer på respektive kontor.
- Hållbarhets seminarier under Ystad Summit.
- Genomgång av ekonomihälsa med privatrådgivare.

INVOLVERING OCH DELAKTIGHET

Sparbanken Syd har en hög ambition att uppnå en engagerad och inkluderande företagskultur, och arbetar strukturerat för att säkerställa att alla medarbetare ska känna sig delaktiga och ha eget utrymme för att ta ansvar. Det uppnås till exempel genom att involvera alla i arbetet med vår verksamhetsplan, i sin kompetensutveckling och i att formulera sina egna målsättningar. För att ge möjlighet att påverka och uppmärksamma förbättringsområden genomförs regelbundet medarbetarundersökningar där alla tar del av resultatet och uppföljningen av hur resultaten tas om hand och hur de påverkar prioriteringarna i banken.



HÄLSA OCH ARBETSMILJÖ

För att proaktivt arbeta med vår hälsa gör vi årliga aktiviteter för att informera, inspirera och göra aktiviteter tillsammans. Utöver det grundläggande med hälsoundersökningar, och det stöd som alltid finns till hands via vår Företagshälsovård.

Fokus för 2024 var som nämnts ovan hur vi är bättre förberedda och bättre kan hantera hotfulla eller till och med våldsamma situationer som vi genomfört i tre steg med en utbildning anpassad för branschen, en föreläsning anpassad för Sparbanken Syd, och workshops på alla kontor där vi applicerade kunskaperna på de situationer som kan uppstå i vår vardag.

Sparbanken Syd har ett systematiskt och aktivt arbetsmiljöarbete med mål att ständigt förbättra den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön så att arbetsförhållandena främjar hälsa, motivation och arbetsglädje.

Arbetsmiljöarbetet sker enligt en årlig handlingsplan som tas fram i samverkan i bankens arbetsmiljökommitté. Arbetsmiljökommittén sammanträder en gång per kvartal där planen för kompetensområdet sätts.

Alla medarbetare har friskvårdsbidrag där de allra flesta utnyttjar möjligheten och sjukvårdsförsäkring som ger ett proaktivt stöd för hälsa såväl som stöd vid sjukdom. Medarbetarna har tillgång till företagshälsovård som är ett stöd i hälsa- och arbetsmiljöfrågor och banken genomför regelbundna hälsoundersökningar.

För att underlätta balansen mellan arbete och föräldraskap tillåter banken i möjligaste mån flexibla arbetstider, så länge det inte påverkar verksamheten eller våra kundlöften.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Sjukfrånvaro	3,53%	2,48%	3,30%	3,74%	4,19%	3,20%	4,28 %
varav korttidsfrånvaro	1,57%	1,42%	1,73%	1,71%	1,90%	1,47%	1,19%

Långtidsfrånvaron har ökat från föregående år men ligger ändå på en acceptabel nivå. Det som är väldigt glädjande är att korttidsfrånvaron har gått ner markant jämfört med 2023.

Mångfald & inkludering i arbetskraften

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Sparbanken Syd har som mål att vara en fullt ut jämställd organisation. Vi ser jämställdhet och mångfald som en självklarhet och strävar efter mångfald vid rekrytering och vid tillsättning av arbetsgrupper. Vi har under många år arbetat för detta och nått bra resultat där vi i årets lönerevision har flera lönegrupper med högre medellön bland kvinnorna än bland männen. Vi har en större andel kvinnliga chefer än manliga i banken även relativt till det totala antalet kvinnor jämfört med män.

Vi fortsätter att årligen kartlägga och identifiera möjliga åtgärder för att upprätthålla jämställdheten. Jämställdhet ger bättre förutsättningar för att skapa en framgångsrik och konkurrenskraftig organisation, genom att fler kompetenta medarbetare kommer i fråga för mer kvalificerade arbetsuppgifter och får utveckla sina förmågor. Alla anställda i Sparbanken Syd ska få likvärdiga chanser till utvecklings- och karriärmöjligheter samt erbjudas likvärdiga löne- och anställningsvillkor för likvärdiga arbetsuppgifter och arbetsprestationer.



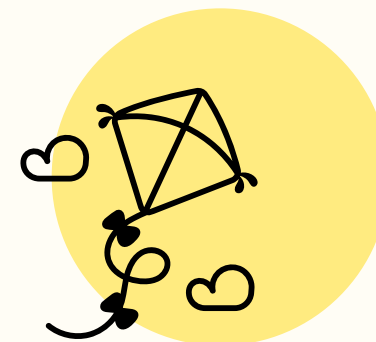
Bankens jämställdhetspolicy grundar sig dels på diskrimineringslagen samt andra gällande lagar, dels på lokal överenskommelse med fackförbund. Jämställdhetsarbetet begränsar sig inte till bankens egna medarbetare. Lika viktigt är att kunder, förtroendevalda och leverantörer inte ska bli diskriminerade utifrån kön, sexuell läggning, könsöverskridande uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. För att påtala upplevelser eller iakttagelser om diskriminering finns en klagomålsrutin.

Banken gör en årlig kartläggning för att se över indikatorer för jämställdhet och mångfald och tar varje år fram en handlingsplan där bankens arbete mot diskriminering och främjande av lika möjligheter presenteras.

RIKTLINJER FÖR KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING OCH SEXUELLA TRAKASSERIER

Sparbanken Syd är en arbetsplats där varje medarbetare ska erkännas och uppskattas för sin arbetsinsats och professionalism. Inga former av kränkande särbehandling får förekomma. Det finns tydliga riktlinjer och rutiner kring kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Sparbanken Syd som arbetsgivare bär det yttersta ansvaret för att trakasserier inte förekommer, men medarbetarna och de fackliga organisationerna verkar tillsammans med arbetsgivaren för att säkerställa att arbetsplatsen är fri från trakasserier.



ERSÄTTNINGAR, LÖN OCH PENSIONER

Sparbanken Syd strävar hela tiden efter att vara en arbetsgivare med bra och rättvisa arbetsvillkor inklusive de ersättningar vi tillhandahåller. Vi har en lönepolicy som innebär individuell lönesättning med marknadsanpassade löner. Inför lönerrevisionen genomförs en årlig lönekartläggning för att utvärdera hur vi uppfyller våra lönekriterier och för att kartlägga arbetet med lika lön för lika arbete; något som banken har jobbat mycket aktivt med under många år.

Osakliga löneskillnader ska inte förekomma, och vi jobbar strukturerat för att åstadkomma likvärdiga löner på likvärdiga befattningar.

Medarbetarna omfattas av BTP-planen som är ett komplement till de lagfästa förmånerna. Alla medarbetare med små barn har även möjlighet att få löneutfyllnad som kompletterar den allmänna föräldrapenningen. Banken har en berednings- och beslutsprocess för beslut kring ersättningar till medarbetare i ledande ställning som innebär att ersättning till vd, medarbetare i bankledningen och CCO (Chief Compliance Officer) och CRO (Chief Risk Officer) bereds av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen.

Under 2024 implementerade vi förmånsportalen Benify med en rad förmåner och rabatter för våra medarbetare att ta del av. Förmånsportalen ger också fördelen att det blir tydligt vilken ersättning medarbetaren har utöver det som är lön.

INTRODUKTIONSDAG FÖR ALLA NYANSTÄLLDA

Introduktionsdagens främsta syfte är att skapa ett engagemang för banken med en förståelse för bankens historia och strategi. Introduktionsdagen ger också bra insyn i banken i stort och dess olika delar och hur detta hänger ihop. Den skapar nätverk internt, framför allt bland andra nyanställda, men även möjligheten att träffa personer i ledande roller som man kanske inte träffar regelbundet annars.

FACKLIGA RELATIONER

Sparbanken Syd har kollektivavtal med Finansförbundet och SACO och banken har samverkansmöten varje månad med de lokala fackliga klubbar som finns i syfte att informera, involvera och föra en aktiv och konstruktiv dialog med de fackliga representanterna.



Miljömässig påverkan

I detta avsnitt fokuserar vi på vår organisations miljömässiga påverkan, specifikt våra utsläpp och energiförbrukning. Vi undersöker hur vår verksamhet bidrar till dessa områden och de åtgärder vi vidtar för att minska vårt ekologiska fotavtryck. Detta inkluderar strategier för att minska utsläpp och öka användningen av förnybar energi, samt våra planer för fortsatta hållbarhetsinsatser. Genom dessa ansträngningar strävar vi efter att inte bara förbättra vår egen miljöprestanda, utan också att bidra till en mer hållbar framtid.

UTSLÄPP OCH ENERGIFÖRBRUKNING

Under 2024 har Sparbanken Syd minskat sitt CO2 utsläpp med 2 ton.

Antalet bilresor är fortsatt högt och har ökat från 2023. Bankens kunder finns över stora delar av Skåne vilket gör att det körs många kilometer. Energi avser kontorsel och uppvärmning för bankens egna fastigheter.

Flygresor: Koldioxutsläppen från flyg minskade från förra året och främsta anledningen är minskat behov av flygresor men också en medvetenhet kring resandet och ett aktivt val av miljövänliga färdssätt, dvs tåg.

EGEN KLIMATPÅVERKAN

På Sparbanken Syd tar vi hållbarhet på allvar. Vi jobbar hårt för att minska hur mycket vi påverkar klimatet, både direkt genom våra egna aktiviteter och indirekt genom de val vi gör och de saker vi köper. Genom noggrant övervägda energival, resursanvändning och transporter strävar vi efter att inte bara hantera klimatrelaterade kostnadsrisker utan också bidra till en mer hållbar framtid.

Vår resepolicy uppmuntrar medarbetare att göra miljömedvetna val, föredra tåg framför flyg och bil där det är möjligt, vilket stöds av ett bokningssystem som optimerar resandet ur både ekonomiska och miljömässiga perspektiv. All el vi förbrukar kommer från förnybara källor, och vi är ständigt uppmärksamma på framtida utmaningar som klimatförändringarna för med sig, inklusive behovet av att anpassa våra resevanor och hantera de kostnader som kan uppstå.

Vårt engagemang för miljön sträcker sig vidare till hur vi formar vår fysiska arbetsmiljö. Vid öppnandet av nya mötesplatser i Malmö och Helsingborg togs hållbarhetsaspekter som energiförbrukning och materialval i beaktande, vilket understryker vårt helhetsgrepp om hållbarhetsfrågor.

HÅLLBARHETSÅTGÄRDER

Sparbanken Syds miljöarbete handlar om att aktivt minska vår negativa påverkan och samtidigt främja en hållbar affärsmodell. Genom att prioritera digitala lösningar minskar vi vårt beroende av papper, samtidigt som vi bidrar till samhällets övergripande digitalisering.

Vidare betonas hållbara pendlingsalternativ i vår översyn av reseriktlinjer. Genom att välja el från förnybara källor, märkt med Bra Miljöval, tar vi ytterligare steg mot en minskad miljöpåverkan. I denna resa mot en mer hållbar framtid ser Sparbanken Syd fram emot att fortsätta leda genom exempel, engagera våra kunder och partners, och tillsammans arbeta mot en hållbarare värld.

Leverantörs- och värdekedjeansvar

I detta avsnitt fokuserar vi på vår strategi och åtaganden när det gäller hållbarhet inom vår leverantörs- och värdekedja. Vi diskuterar våra policys för att säkerställa hållbara inköp och relationer, samt hur vi aktivt arbetar tillsammans med våra leverantörer och partners för att främja hållbara metoder.

Policys för att säkerställa hållbara inköp och relationer

Genom att ställa hållbarhetskrav på leverantörer kan banken minska affärsrisker, färre leverantörer att hantera för ekonomiavdelningen, samt ytterligare bidra till en hållbar utveckling.

Vid val av leverantörer i samband med inköp och upphandlingar ska i största möjliga mån banken prioritera företag och partners som speglar bankens egna ambitioner inom detta område, såväl företag som har eller eftersträvar ett eget strukturerat hållbarhetsarbete, främjar cirkulärt tänk och positivt påverkar mänskliga rättigheter i alla led. I enlighet med Sparbanken Syds hållbarhetspolicy.

Vi vill vägleda och hjälpa våra kunder, leverantörer och samarbetspartners att stärka dem i deras affärsutveckling och skapa goda förutsättningar för verksamheter att vara relevanta leverantörer av produkter och tjänster nu och i framtiden. I dialogen med våra leverantörer och samarbetspartners lär vi oss också mer om vilka utmaningar, möjligheter och risker som finns och kan därmed identifiera produkter och tjänster som matchar behoven.

Här lär vi oss att inkludera hållbarhet i dialogen och kan bidra med folkbildning och förutsättningar för en god ekonomihälsa.

SOLCELLSANLÄGGNING PÅ HUVUDKONTORET I YSTAD:

Sparbanken Syd har sedan 2018 investerat i hållbar energi genom installationen av solceller på taket av sin fastighet i Ystad. Denna anläggning genererar årligen cirka 15 000 kilowattimmar, vilket motsvarar en mindre andel av företagets totala energiförbrukning. Trots sin relativt blygsamma storlek representerar solcellsanläggningen en betydande milstolpe, motsvarande ungefär en halv månadsförbrukning. Detta stärker vår hållbarhetsprofil och vi föregår med gott exempel då vi vill inspirera våra kunder att göra detsamma.

HÅLLBARHETSSTRATEGIER FÖR FASTIGHETER SOM BANKEN HYR

I enlighet med vårt åtagande för hållbarhet strävar Banken efter att integrera hållbara principer i utvecklingen av de fastigheter som vi hyr. Även om detaljerade riktlinjer ännu inte har formaliserats, är vårt övergripande mål att skapa fastigheter som följer cirkulära ekonomiska principer. Vi fokuserar på att återanvända och återbruka material för att minska vår miljöpåverkan och stödja en mer hållbar byggbransch.





CIRKULÄR EKONOMI I KONTORSMILJÖN: MÖBLER OCH MATERIAL

Sparbanken Syd har under de senaste tio åren framgångsrikt främjat cirkulära ekonomiska principer inom kontorsmiljön. Cirka 70% av våra kontorsmöbler är begagnade och genomgår regelbunden renovering i samarbete med SOECO Kontorsmöbler AB. Genom att återanvända och förnya möbler minimerar vi avfall och stöder en hållbar konsumtionscykel.



UTMANINGAR OCH INNOVATION: MÅLNING OCH MATERIALVAL

I våra ansträngningar för hållbarhet möter vi utmaningar, särskilt när det gäller renovering av äldre fastigheter som även är kulturminnesmärkta. Vid målning av interiörer förespråkar vi användningen av linoljefärg för dess hållbarhet. Trots detta står vi inför praktiska hinder som den påtagliga lukten som förhindrar arbete i lokalerna under flera dagar. Denna utmaning driver oss att fortsätta utforska alternativa lösningar som kombinerar hållbarhet med användarvänlighet.



SAMMANFATTNING: HÅLLBARHET I PRAXIS

Genom våra initiativ inom förnybar energi, byggande och kontorsdrift strävar Sparbanken Syd efter att aktivt integrera hållbarhetsprinciper i vår dagliga verksamhet. Vi fortsätter att utforska och anpassa våra metoder för att främja en hållbar framtid samtidigt som vi möter och övervinner de utmaningar som följer med en övergång till mer hållbara affärspraxis.

Samarbeten med leverantörer och partners

Sparbanken Syd har valt ut ett begränsat antal leverantörer inom olika områden som system för banktjänster, IT och telekom, fastighetsförvaltning, marknad och kommunikation samt rådgivnings- och utbildningstjänster. Vi har ett gott samarbete med SDC A/S, vår huvudleverantör inom IT, och dess drygt 50 nordiska medlemsbanker.

Ytterligare exempel på samarbetspartners har vi i Tietoevry, DNB, Borgo, Indecap, Tydliga, Nets, Telia samt flera fondbolag och andra finansiella aktörer. Vi strävar efter att dessa partners återspeglar våra egna hållbarhets- och ESG-ambitioner så långt det är möjligt. Nya produkter och tjänster utvärderas enligt en särskild godkännandeprocess (GOP) för att säkerställa att de uppfyller regelverkskrav, men också bankens egna hållbarhetskrav.

En viktig parameter inom GOP är granskningen av potentiella leverantörers och samarbetspartners hållbarhetsarbete, vilket är en avgörande faktor för vår godkännandeprocess. Vi strävar efter att skapa en hållbar ekosystem där våra affärspartners delar våra värderingar och åtaganden.

Sparbanken Syd är stolta över att vara en aktiv medlem i flera nätverk och partnerskap.

Vårt engagemang sträcker sig bortom vår egen organisation, där vi delar och lär oss av andra för att gemensamt främja förändring och hållbarhet. Dessa nätverk och partnerskap är en kärnverksamhet för oss, där vi inte bara bidrar med vår kunskap och erfarenhet utan också erbjuder stöd till andra i deras resa mot en bättre och mer hållbar framtid.

Vår hållbarhetsresa är en kontinuerlig resa, och Sparbanken Syd förbinder sig att fortsätta utveckla och förbättra våra hållbarhetsinitiativ. Genom att integrera hållbarhet i alla aspekter av vår verksamhet strävar vi efter att skapa värde för våra kunder, samarbetspartners och samhället som helhet. Vi ser fram emot framtiden och möjligheten att fortsätta bidra till en mer hållbar och ansvarsfull ekonomi.



Handelskammaren
I sydsvenska företags intresse



A SUSTAINABLE
TOMORROW



TILLVÄXT SYD



CSR Skåne

Samhällsengagemang

Sparbanken Syds stiftelse, som leds av en styrelse, spelar en central roll i vårt hållbarhetsarbete genom att regelbundet fatta beslut om finansiering av projekt och verksamheter som bidrar till hållbar utveckling. Vår fokusering ligger på att stödja innovativa initiativ inom de tre huvudområdena för hållbarhet – miljö, socialt ansvar och god bolagsstyrning.



Samhällsengagemang som bärande idé i snart 200 år

SPARBANKEN SYDS STIFTELSE

Sedan grundandet 2003 har stiftelsen gjort avsevärda ekonomiska bidrag, med en imponerande total summa av drygt 49 miljoner kronor i utdelade medel för att stödja hållbar tillväxt. Under det senaste året, 2024, bidrog Sparbanken Syd med 10 miljoner kronor av sitt överskott till stiftelsen. Dessa medel används av stiftelsen för att direkt stödja hållbar tillväxt i vår region, inklusive finansiering av fyra återkommande priser.

FÖRDELNING BEVILJADE BIDRAG:

Geografisk Fördelning	Beviljade bidrag i kr	Beviljade bidrag i %
Helsingborg	520 000	7%
Ystad	3 530 550	46%
Kivik	160 000	2%
Simrishamn	1 787 000	23%
Borrby	40 000	1%
Tomelilla	206 915	3%
Malmö	650 000	8%
Lomma	40 000	1%
Kristianstad	281 750	4%
Alla kontoren	50 000	7%
Totalt	7 716 215	100%



**A SUSTAINABLE
TOMORROW**

Inspirerande exempel på hållbara investeringar

A SUSTAINABLE TOMORROW

Femte året var vi en officiell hubb för A Sustainable Tomorrow, Nordens största digitala hållbarhetsevent. I år arrangerade vi vår officiella hubb tillsammans med Ystads IF Handboll och Företagarna (Ystad, Österlen och Tomelilla) och var därmed en av 200 officiella hubbar. Totalt deltog 30 000 personer runt om i landet och Årets fokusområde var "Dissonans – metoder och exempel för att minska glappet mellan det vi vet att vi måste göra och det vi gör." Efter den livesända konferensen hade vi tillsammans med de drygt 30 företagare och organisationer som samlats i Ystadhubben en dialog kring hur vi kan minska glappet mellan det vi vet att vi måste göra och det vi gör, genom samverkan och ökad kunskap i vårt närområde.



BACKÅKRA SUMMIT

För fjärde året i rad bjöd vi i samarbete med Ystads kommun in utvalda företagsledare och branschrepresentanter för samtal med utgångspunkt i FN:s 17 globala mål. Deltagarna representerade näringslivet inom jord- och skogsbruk, industrisektorn, byggsektorn, energisektorn, besöksnäringen, transportsektorn, finanssektorn och mål 17. Samtalen sker i avskildhet men med högt till tak på Dag Hammarskjölds Backåkra där syftet var att utbyta tankar och erfarenheter över branschgränser för att konkretisera vägen till affärsmässig hållbar utveckling.



YSTAD SUMMIT

Visionen om Ystad Summit började hos Y-event (Ystads IF Handboll) med en vilja att skapa en politiskt oberoende och öppen demokratisk mötesplats för alla. Att samla privatpersoner och aktörer inom ideell sektor, politik, samhälle och näringsliv för att diskutera det som berör och påverkar vår del av landet – nu och i framtiden med utrymme för dialog, utbyte och oväntade möten. Sparbanken Syds stiftelse varit en större möjliggörare för genomförandet.



YSTAD RIDSKOLA. LÄRA MED HÄSTAR

Källan är en förskola och grundskola F-6 i Ystad med plats för 130 förskolebarn och 350 elever. 2023 beviljades Källan medel för en pilot av konceptet "Lära med Hästar" i samarbete med Ystad Ridklubb. "Lära med Hästar" är en beprövad metod i arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa med hästen som redskap. Förutom att en personal på Ystad Ridklubb är utbildad i metoden så har även kuratorn på Källan valt att utbilda sig, vilket i sig ger en bra grund för arbetet och för implementeringen av metoden i skolans verksamhetsplan.

SYDDAGARNA

Syftet med SYDdagarna är att skapa en varaktig och växande plattform för parasport i Skåne. Genom att erbjuda barn och unga med funktionsnedsättningar möjligheten att kostnadsfritt prova på olika parasporter hoppas vi på att därigenom öka intresset och kunskapen kring parasport i regionen.

Ystads IF handboll och Sparbanken Syd står som projektansvariga, med stöd från RF/SISU (Riksidrottsförbundets och Idrottsutbildarnas regionala organisation), Ystads kommun och ett tiotal partners.



TILLVÄXT SYD

Sparbanken Syd initierade och möjliggjorde företagsnätverket Tillväxt Syd, och är fortfarande både finansiär och aktiv deltagare. Målet är att utveckla företag till sin fulla potential.

Nätverket bjuder in till seminarier, workshops och föreläsningar. Nätverkets fokus är Tillväxtplanen och Hållbarhetskalkylen. Tillsammans med näringslivsproffs får medlemmar genomgå en tillväxtskola, sätta tillväxtplan och gör en hållbarhetskalkyl.

YSTADMODELLEN

Ystadmodellen erbjuder en detaljerad guide för att främja hållbar affärsutveckling, med fokus på att stärka näringslivet. Den ger verktyg för att förbättra konkurrenskraft, hållbarhet, och lönsamhet, samt strategier för nya affärsmöjligheter, kompetensförsörjning, generationsmålet, och att uppnå FN:s Agenda 2030.

Samhällsengagemang och sponsorprojekt

På Sparbanken Syd är vår stolthet förankrad i vår långa tradition av sponsring, där vi varje år stöder föreningar inom idrott, kultur, skola och samhällsutvecklande projekt. Det är inte bara sponsring för oss; det är vår passion att vara en positiv kraft i samhället och nå så många människor som möjligt. Vår sponsringspolicy är mer än bara riktlinjer – den är en tydlig spegling av våra värderingar, vision och starka engagemang för hållbarhet, och dessa värden genomsyrar varje projekt vi väljer att stödja.

Vi uppmuntrar aktivt föreningar och initiativ att sträva efter social hållbarhet, jämställdhet, inkludering och gott ledarskap. Under det gångna året tilldelades över 94 föreningar och evenemang imponerande 3 miljoner i sponsringsbidrag. Denna siffra är mer än bara siffror; det är en investering i gemenskapen och en övertygande indikation på vårt starka åtagande att göra en positiv inverkan i vårt gemensamma samhälle.

Dessutom är våra engagerade medarbetare inte bara delaktiga i företaget utan även i närmare

40 olika nätverk, i vår region, vilket ytterligare understryker vår starka koppling och engagemang för att skapa en meningsfull förändring och en positiv inverkan i samhället som vi delar.

Under det gångna året tilldelades över 94 föreningar och evenemang imponerande 3 miljoner i sponsringsbidrag.

JUNIORAKADEMIN

Under året har JuniorAkademin tagit fram två olika föreläsningar, en där vi pratar om pengar och ekonomi, samt en om penningtvätt och hur man skyddar sig mot bedrägerier.

Vi har träffat 241 st ungdomar i ca 14-års åldern och pratat om privatekonomi genom våra sponsrade föreningar. Ofta är grupperna ganska små men det gör också att det är enklare att prata med ungdomarna och få en bra kontakt. Vid vissa tillfällen har föräldrar velat sitta med och lyssna.

Vad det gäller föreläsningen om penningtvätt har vi träffat 90 st ungdomar på tre olika skolor. Denna föreläsning passar bra till 16-åringar och äldre.

BOOST BY FC ROSENGÅRD - TILLDELAS EKONOMIHÄLSAPRISET 2024

När vi pratar om jämställd ekonomi så utgår ofta många undersökningar och satsningar från att båda parter i en relation har en inkomst. Står du som individ långt ifrån arbetsmarknaden, och därmed saknar inkomst, uppstår stora utmaningar kring att nå känslan av att vara en del av samhället. Arbete och inkomst är en oerhört viktig del för att skapa en stabil grund att stå på, och det är inte förrän grunden finns som det skapas möjligheter att ta ytterligare kliv mot en jämställd ekonomi.

Årets vinnare har sedan 2011 arbetat med olika sociala projekt riktade mot unga, 16 – 20 år, för att främja arbetsmarknaden på samhällsnivå, öka självförsörjningen på individnivå samt minska ekonomiskt utanförskap. Detta har man gjort på ett mycket föredömligt sätt genom en arbetsmetodik som präglas av engagemang och personligt bemötande, där deltagarnas egna drivkrafter och ansvarstagande har varit i fokus.

Detta har resulterat i att 3000 arbetssökande unga har blivit självförsörjande och därmed fått en mer stabil ekonomisk grund att stå på, vilket är en viktig och betydande samhällsflyttning till en mer jämställd ekonomi. Under 2025 kommer verksamheten att öka insatserna för unga kvinnor och målet är att bidra till en attitydförändring hos arbetsgivare, stärkta möjligheter till självförsörjning, förbättrad anställningsbarhet samt ökad anknytning till arbetsplatser hos långtidsarbetslösa.



ÖSTERLEN SPRING TRAIL

Sparbanken Syd är stolt partner och huvudsponsor till Österlen Spring Trail 2025. Ett hållbart samarbete som firar 10 år!

2015 startades loppet och beskrivas som ett motionslopp där naturen, gemenskapen och upplevelsen är i fokus och prestationen och tiden är sekundär. Under två dagar finns det fem olika lopp att välja på (60 km, duo 2*30km, 22km, 14km, 5 km och barnlopp) och det utlovas en hållbar upplevelse för alla. Start och mål sker i Christinehofs ekopark.

Redan från första året har ÖST varit i framkant vad det gäller hållbarhet. Sedan 2023 är ADP sport events AB (arrangören) partner i ett Erasmus+ projekt med syfte att skapa en global hållbar certifiering för bergs- och traillopp. Alla deltagare måste signera en hållbarhetspolicy vid anmälan och man arbetar ständigt med hållbarhetsarbetet. Allt från att ha trämedaljer, erbjuda samåkning med buss, ingen plast på plats, förbud av nedskräpning i ekoparken, erbjuda svenska närproducerade råvaror m.m.



FREDRIK LINDSTRÖM – MOTTAGARE AV PIRATENPRISET

I en ceremoni präglad av kulturell rikedom och tradition, hade vi äran att se Fredrik Lindström motta det prestigefyllda Piratenpriset i Kivik. Sparbanken Syd, som stolt huvudsponsor av priset, spelade en central roll i evenemanget. Vår VD, Henrietta Hansson, hade förmånen att överlämna priset och vinnarcheckerna på 150,000 kr till Fredrik, tillsammans med Peter Danielsson, ordförande för Piratensällskapet.



SPARBANKEN SYDS KULTURPRIS 2024 TILDELAS YSTAD KULTURNATT

Under Kulturfesten i Ystad 2024 tilldelades Ystad Kulturnatt Sparbanken Syds åtråvärda kulturpris för sitt arbete på 30 000kr. Priset överlämnades av representanter från Sparbanken Syds stiftelses styrelse på Kulturnatten.

Sparbanken Syds understryker bankens engagemang för kulturell mångfald och nytänkande, vilket är en väsentlig del av dess hållbarhetsstrategi. Genom att stödja kulturinitiativ som Ystad kulturnatt bidrar Sparbanken Syd till ett rikt och dynamiskt kulturliv, till gagn för nuvarande och framtida generationer.

Framtida åtgärder och mål

I detta avsnitt blickar vi framåt och målar upp en vision av våra kommande initiativ och projekt som syftar till att lyfta vår hållbarhetsprestanda ytterligare. Vi kommer att utforska både våra omedelbara och långsiktiga mål inom hållbarhet, och hur dessa mål kommer att forma våra framtida strategier och beslut. Genom dessa ambitiösa planer visar vi vårt outtröttliga engagemang för att bli ännu mer hållbara i varje aspekt av vår verksamhet.

Planerade initiativ och projekt för att förbättra hållbarhetsprestanda

Ett kontinuerligt arbete

Medan vi fortsätter vår resa mot att fullt ut integrera beaktande av klimatrisker i vår verksamhet, är vi medvetna om att vi har en spännande och utvecklande resa framför oss, full av möjligheter till förbättring och innovation.

Styrning

Fördjupa förståelse för omställnings- och fysiska klimatrisker i vår organisation genom utbildningstillfällen för väsentliga roller.

Strategi

Analys av utbildningsbehov inom omställnings- och fysiska klimatrisker i kundaffär och produktutbud. Utvidga bankens nuvarande arbete med egen klimatpåverkan men också identifiering av klimatrisker i leverantörskedjor och samarbetspartners.

Riskhantering

Fortsätta dialogen med samarbetspartners för att minska klimatrisker i bankens fondutbud. Integrera klimatriskanalyser som en del av löpande riskrapporteringsrutiner.

Mål- och mätetal

Fokuserar på att effektivt identifiera och övervaka klimatrisker i kreditprocessen, öka investeringar i artikel 9-fonder och främja utlåning till låg-ESG-risk och omställningsbranscher, i linje med definierade mål.

Kort- och långsiktiga mål för hållbarhet

TVÅ STRATEGISKA PROJEKT I SAMARBETE MED VÅR IT-PARTNER SDC A/S

Det första projektet, inriktat på ESG-taxonomi och rapportering, syftar till att förbättra vår förmåga att rapportera och analysera hållbarhetsdata relaterat till utlåningen, vilket är kärnan i vår långsiktiga vision för hållbarhet.

Det andra projektet fokuserar på urvalet av ESG-data och samarbetspartners, vilket är avgörande för att försäkra tillförlitligheten i vår hållbarhetsdata och stödja både våra kort- och långsiktiga hållbarhetsmål. Dessa initiativ är fundamentala för vår strävan att integrera hållbarhet djupare i vår verksamhet och bidra till en mer hållbar framtid.



Rapportens gränser och begränsningar

I detta avsnitt tillhandahåller vi en tydlig översikt över vad denna rapport omfattar och inte omfattar. Vi tar upp de områden där vår rapportering kanske inte helt fångar alla aspekter av vår hållbarhetspåverkan. Dessutom diskuterar vi eventuella begränsningar i vår datainsamling och rapportering, vilket inkluderar utmaningar vi stött på och hur dessa påverkar tolkningen av resultaten. Genom att vara öppna om dessa begränsningar strävar vi efter att ge en balanserad och transparent bild av vårt hållbarhetsarbete.

Rapporteringskrav och hållbarhetsmål

De kommande rapporteringskraven från EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och ett ökat fokus på att integrera hållbarhet i verksamheten kommer att vara två viktiga drivkrafter under de närmaste åren. Sparbanken Syd är skyldiga att rapportera enligt de nya kraven för räkenskapsåret 2025.

- Företag som omfattas av CSRD också ska redovisa enligt EU:s taxonomi.
- EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar – även kallad disclosure-förordningen eller SFDR reglerar hur vissa finansiella aktörer ska informera sina investerare och kunder om hållbarhet.
- Begreppet Principal Adverse Impact (PAI) är en del av SFDR. Sparbanken Syd är en finansiell rådgivare. Detta inkluderar krav på att offentliggöra information om hållbarhetsrisker, hållbarhetsmål och hur dessa påverkar investeringsbesluten.

- PRB (Principles for Responsible Banking) är regler för banker att följa för att minska sin negativa påverkan och öka sin positiva påverkan på samhället. De ska samarbeta med kunder och intressenter för att uppnå detta. FN initiativ 2020. Sparbanken Syd har inte anslutit sig till PRB men beaktar PRB i strategier och mål.
- TCFD:s rekommendationer inkluderar fyra tematiska områden för uppföljning och redovisning. Organisationer kan utgå från dessa för att utveckla mer effektiv klimatrelaterad finansiell uppföljning och redovisning. Sparbanken Syd beaktar TCFD.
- GRI Global Reporting Initiative (GRI) är en organisation som hjälper företag, regeringar och andra organisationer att förstå och berätta om hur de påverkar frågor som klimatförändringar, mänskliga rättigheter och korruption. GRI rapport baseras på vår väsentlighetsanalys. Sparbanken Syd beaktar GRI i arbetet med våra väsentliga frågor men har inte anslutit oss.



Eventuella begränsningar i datainsamling och rapportering

AVGRÄNSNINGAR

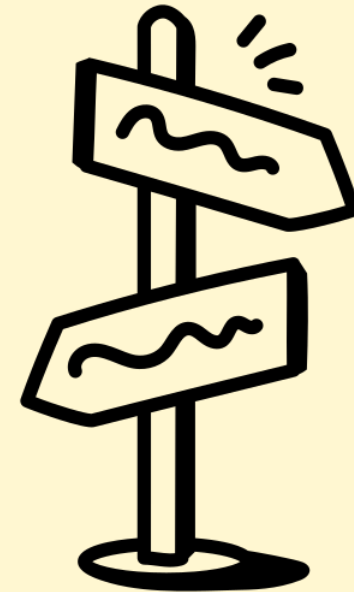
Hållbarhetsrapporten innehåller information som omfattar hela Sparbanken Syds verksamhet om inte annat anges. Eventuella avgränsningar framgår i redovisningen där det är aktuellt.

MÄT- OCH BERÄKNINGSMETODER

Hållbarhetsdata för Sparbanken Syd samlas in centralt. Rapporteringen sker från chefer eller ansvarig medarbetare inom respektive funktion. Den kvalitativa informationen har samlats in genom enkäter och intervjuer. Den kvantitativa informationen har samlats in med hjälp av våra affärssystem och våra samarbetspartners per 2024-12-31.

BANKENS STYRELSE ANSVARAR FÖR HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Styrelsen avlämnar härmed hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2024. Detta dokument omfattar redovisning av Sparbanken Syds hållbarhetsarbete och utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap 10-14§.



Kontaktinformation och avslutning

Kontaktuppgifter för ytterligare information.

Vid frågor om rapporten eller Sparbanken Syds hållbarhetsarbete,
Johanna Stridh, Chef Hållbarhet, Affärsutveckling och Kommunikation, tel: 0411-82 21 81.



Sparbanken Syd